

Pecyn Dogfennau



Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth
Pensiwn Cymru
Uned Gwasanaethau Democraidd
Adran y Prif Weithredwr
Cyngor Sir Gar
Neuadd y Sir
Caerfyrddin SA31 1JP.

DYDD IAU, 22 MEHEFIN 2017

AT: HOLL AELODAU'R CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R
**CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU A
GYNHELIR YN YSTAFELL BWYLLGOR 4, NEUADD Y SIR, GLANFA'R
IWERYDD, CAERDYDD. CF10 4UW. AM 10.00 AM, DYDD IAU, 29AIN
MEHEFIN, 2017 ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR
AGENDA SYDD YNGHLWM**

Mark James

**PRIF WEITHREDWR
CYNGOR SIR GAR**

SYLWCH: BYDD Y CYFARFOD HWN YN CAEL EI FFILMIO I'W DDARLLEDU'N FYW NEU AR ÔL
I'R CYFARFOD ORFFEN. GALLAI'R LLUNIAU A'R SAIN A RECORDIR GAEL EU DEFNYDDIO AT
DDIBENION HYFFORDDI YN GYFFREDINOL

Swyddog Democraidd:	Gaynor Morgan
Ffôn (llinell uniongyrchol):	01267 224026
E-bost:	Gmorgan@sirgar.gov.uk



EICH CYNGOR arleinamdani
www.sirgar.llyw.cymru
YOUR COUNCIL doitonline
www.carmarthenshire.gov.wales

**CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU
8 AELOD**

(1 Aelod etholedig o bod Awdurdod Cyfansoddol)

CYNGOR SIR GAR

CYNGHORYDD ELWYN WILLIAMS

DINAS A SIR ABERTAWE

CYNGHORYDD CLIVE LLOYD

CYNGOR DINAS CAERDYDD

CYNGHORYDD I'W GADARNHAU

CYNGOR SIR Y FFLINT

CYNGHORYDD DAVID HUGHES

CYNGOR SIR GWYNEDD

CYNGHORYDD STEPHEN CHURCHMAN

CYNGOR SIR POWYS

CYNGHORYDD PETER LEWIS

CYNGOR BWRDEISTREF SIROL RHONDDA CYNON TAF

CYNGHORYDD MARK NORRIS

CYNGOR BWRDEISDREF SIROL TORFAEN

CYNGHORYDD GLYN CARON

AGENDA

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB
2. DATGANIADAU O FUDDIANT
3. PENODI CADEIRYDD Y CYD-BWYLLGOR AR GYFER Y FLWYDDYN 2017-18
4. PENODI IS-GADEIRYDD Y CYD-BWYLLGOR AR GYFER Y FLWYDDYN 2017-18
5. YR AWDURDOD LLWYFANNU:- 5 - 8
 - 5.1 CYFRIFOLDEBAU 9 - 16
 - 5.2 CYLLIDEB 17 - 18
6. AMSERLEN O DDIGWYDDIADAU I BENODI GWEITHREDWR A DIWEDDARIAD AR Y CYNNYDD 19 - 28
7. CYTUNDEB RHWNG-AWDURDODAU 29 - 86
8. DERBYN ER GWYBODAETH NODIADAU CYFARFODYDD Y GWEITHGOR SWYDDOGION A GYNHELIR AR Y:-
 - 8.1 10FED O FAI 2017 87 - 88
 - 8.2 16EG MEHEFIN 2017 89 - 90

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

DYDDIAD 29 MEHEFIN 2017

SWYDDOGAETHAU A CHYLLIDEB YR AWDURDOD LLWYFANNU

YR ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:

Nodi swyddogaethau'r awdurdod llwyfannu a chymeradwyo'r gyllideb ddangosol am y cyfnod 2017-2020.

RHESYMAU:

Rhoi gwybod i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu am swyddogaethau'r awdurdod llwyfannu a'r gyllideb ddangosol i weinyddu'r bartneriaeth.

Awdur yr Adroddiad:
Chris Moore

Swydd:
Cyfarwyddwr Gwasanaethau
Corfforaethol

Cyngor Sir Caerfyrddin

Rhif ffôn 01267 224160

e-bost: CMoore@sirgar.gov.uk

CRYNODEB GWEITHREDOL CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU DYDDIAD

SWYDDOGAETHAU A CHYLLIDEB YR AWDURDOD LLWYFANNU

CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Dewiswyd Sir Gaerfyrddin yn awdurdod cynnal ar gyfer y Cydbwyllgor Llywodraethu ac mae'r adroddiad amgaeedig yn amlinellu swyddogaethau allweddol yr awdurdod cynnal a'r gyllideb ddangosol i ddarparu'r gwasanaethau hyn.

Mae'r gwasanaethau hyn yn cynnwys:

- Ysgrifenyddiaeth y Cydbwyllgor Llywodraethu
- Arwain o ran caffael gwasanaethau cronfa (e.e. ymgynghorwyr, ac ati)
- Tîm cleientiaid ar gyfer:
 - Rôl rheoli a chydgyssylltu contract y Gweithredwr
 - Monitro perfformiad y Gweithredwr yn erbyn cytundebau lefel gwasanaeth a phrif ddangosyddion perfformiad
 - Cydgysylltu o ddydd i ddydd â'r Gweithredwr a'i ddarparwr gwasanaethau dewisol yn enwedig ynghylch materion sy'n effeithio ar yr holl gronfeydd / buddsoddwyr yn y gronfa
 - Cydgysylltu ag ymgynghorwyr eraill
 - Adrodd ar berfformiad y Gweithredwr i'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor Llywodraethu
 - Gweithredu ac adrodd ar gynnydd y Cynllun Busnes a gytunwyd â'r Cydbwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion
 - Dadansoddiad, cefnogaeth ac adroddiadau eraill ar gyfer y Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor Llywodraethu fel sy'n ofynnol. Enghreifftiau:
 - polisiâu'r gronfa o ran materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethol
 - goblygiadau newid rheoleiddiol a'r camau gofynnol e.e. MiFID
 - Yr opsiynau ar ddiwedd contract y Gweithredwr – ymestyn, aildendro, adeiladu a pherchenogi

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

YDY
(Dileer fel sy'n briodol)

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb DIM	Cyfreithiol OES	Cyllid OES	Materion Rheoli Risg DIM	Goblygiadau Staffio OES
Cyfreithiol				
Nodir y trefniadau o ran yr ysgrifenyddiaeth yn y Cytundeb Rhwng Awdurdodau.				
Cyllid				
Mae cyllideb ddangosol wedi cael ei chynnwys yn yr adroddiad.				
Goblygiadau Staffio				
Mae adnoddau staffio wedi cael eu cynnwys yn y gyllideb.				

YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys unrhyw ymgynghoriadau a wnaed yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 – Mynediad i Wybodaeth
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:
MAE MANYLION Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod y Ffeil	Lleoliadau ble mae'r papurau ar gael i'w gweld gan y cyhoedd/DOLEN I'R WEFAN



Pŵl Cymru Gyfan Swyddogaeth yr Awdurdod Llwyfannu Mawrth 2017

Cyfrifoldebau Cronfa Unigol

- Penderfyniadau strategol
 - Dyrannu asedau yn strategol
 - ISS/FSS
 - Credoau buddsoddi
 - Dirprwyo penderfyniadau i'r Pŵl
- Monitro/adrodd
 - Monitro perfformiad buddsoddi portffolio'i hun
 - Herio'r pŵl os yw rheolwyr buddsoddi yn tanberfformio
 - Perfformiad ac adrodd cyfunol ar gyfer asedau heb eu pwlio (neu gweithredwr? I'w gadarnhau)
- Llywodraethu
 - Dal y pŵl i gyfrif (e.e. os nad yn hapus gyda pherfformiad is-gronfa, gellid gofyn am adolygiad)
- Gweithredol/BAU
 - Amseru'r trawsnewid a'r newidiadau ei hun rhwng is-gronfeydd
 - Gwarchodaeth dros asedau heb eu pwlio
 - Dewis is-gronfa (e.e. ecwiti gweithredol y DU)
- Polisiâu (*ER TRAFODAETH*)
 - Buddsoddiad cyfrifol
 - Polisi ail-gydbwysu
 - Polisi pleidleisio
 - Benthycu stoc – yr hyn sydd i mewn/allan – cyfredol/dyfodol
 - Polisi/rheolau ar gyfer buddsoddi mewn isadeiledd
 - Strategaeth *currency overlay*

Cyfrifoldebau'r Cydbwyllgor Llywodraethu

- Llywodraethu
 - Cydymffurfio â Chytundeb Rhwng Awdurdodau (rhai sy'n ymuno/rhai sy'n gadael/dyraniad cost)
 - Dal Gweithgor Swyddogion (GS) i gyfrif
 - Trosolwg o holl asedau dan lywodraethiad y pŵl
- Perthynas y Gweithredwr
 - Cytuno ar fanyleb ar gyfer y Gweithredwr
 - Argymell dewis cyntaf Gweithredwr trydydd parti i Awdurdodau Lleol
 - Argymell terfynu neu ymestyn neu gyflenwr newydd i Awdurdodau Lleol
 - Dal y Gweithredwr i gyfrif
- Cynllunio strategol, cynllun adnoddau, cynllun busnes a chyllideb
- Is-gronfeydd
 - Angen is-gronfeydd a buddsoddiadau dosbarth asedau
 - Mynediad at ddewis arall (h.y. isadeiledd)
 - Cynllun mudo strategol*
 - Cryfhau rheolwyr
- Gwerth am arian
- Gweithredu polisiau cyffredin (e.e. benthyca stoc/pleidleisio)
- Cysylltu ar draws y pŵl
- Cymeradwyo ymgynghorwyr a chyflenwyr eraill

*Yn amodol ar gyflwr y farchnad, i isafu cost y trawsnewid

Cyfrifoldebau'r Gweithredwr

Cyfrifoldebau craidd

- Gweinyddu'r gronfa
- Holl swyddogaethau ac adroddiadau rheoledig
- Penodi a chontractio gyda rheolwyr cronfa er mwyn cefnogi anghenion Awdurdodau Gweinyddol
- Dewis a chaffael gwasanaethwr asedau (asiant trosglwyddo/ymddiriedolwr/gwarchodwr/cyfrifydd)
- Cael awdurdodiad gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol (FCA), sefydlu a gweithredu cerbydau
- Cefnogi anghenion buddsoddwyr

Swyddogaeth Sefydliad ac Ymddiriedolwr

- Strwythur cychwynnol yr is-gronfa
- Chwiliadau rheolwr, rhestrau byrion ac argymhellion
- Rheolaeth trawsnewid asedau
- Gwell adrodd ar berfformiad
- Gweithredu polisi ail-gydbwysu cronfa unigol? I'w gadarnhau
- Ar ôl cyfnod sydd eto i'w benderfynu, disgrisiwn llawn ar gyflogi a diswyddo rheolwyr

Awdurdod Llwyfannu a Tîm Ochr y Cleient

Awdurdod Llwyfannu

- **Ysgrifennyddiaeth** ar gyfer y Cydbwyllgor Llywodraethu
- Arwain ar y caffael ar gyfer gwasanaethau pwlio (e.g. ymgynghorwyr, ac ati) **TRAFODWCH**
- **Tîm Ochr y Cleient** ar gyfer:
 - Swyddogaeth rheolaeth a chydweithrediad contract gweithredwr
 - Monitro perfformiad y Gweithredwr yn erbyn Cytundebau Lefel Gwasanaeth a Dangosyddion Perfformiad Allweddol
 - Cysylltiad o ddydd i ddydd gyda'r Gweithredwr a darparwr ei Wasanaethau Dewisol, yn enwedig ar faterion yn effeithio ar bob cronfa / buddsoddwyr yn y pŵl
 - Cysylltu gydag ymgynghorwyr eraill
 - Adrodd ar berfformiad y Gweithredwr i'r GS a'r CLI
 - Gweithredu ac adrodd ar gynnydd y Cynllun Busnes a gytunwyd gyda'r CLI a'r GS
 - Dadansoddiad, cefnogaeth ac adroddiadau eraill ar gyfer y GS a'r CLI fel bo'r angen. Enghreifftiau:
 - dewisiadau ar gyfer cael mynediad at asedau eraill / anhylif gan gynnwys isadeiledd
 - polisïau pwlio ar ESG
 - goblygiadau newid rheolaethol a'r camau gweithedu angenrheidiol e.e. MiFID
 - dewisiadau ar ddiwedd contract Gweithredwr – ymestyn, aildendro, adeiladu a meddu
 - NI fydd tîm ochr y cleient yn y canol ar gyfer yr holl gyfarwyddiadau i'r Gweithredwr gan awdurdodau gweinyddol unigol (buddsoddwyr a chleientiaid y Gweithredwr), e.e. gallai'r holl daliadau i gronfeydd buddsoddi'r pŵl, ynghyd ag adbryniadau a chyfarwyddiadau newid, fynd yn syth i'r Gweithredwr.

Awdurdod Llwyfannu a Thîm Ochr y Cleient (parhad)

Sgiliau a phrofiad angenrheidiol gydag Awdurdod Llwyfannu a Thîm Ochr y Cleient

- Ysgrifenyddiaeth
- Rheolaeth contract, negodi
- Rheolaeth perthynas
- Profiad buddsoddi technegol (e.e. gweithio yn y tîm CPLIL mewn awdurdod gweinyddu)

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU**Cyllideb yr Awdurdod Cynnal**

<u>Gwasanaethau Ariannol</u>		Blwyddyn 1 2017-18 £	Blwyddyn 2 2018-19 £	Blwyddyn 3 2019-20 £
Adennill costau swyddog adran 151		10,000	10,000	10,000
Rheolwr Trysorlys a Buddsoddi Pensiynau - Cyflog, YG ac Oed-dâl	0.3 CALL	25,000	25,000	25,000
Uwch Swyddog Gwasanaethau Ariannol - Cyflog, YG ac Oed-dâl	1 CALL	23,000	55,000	55,000
Cyfrifydd Cynorthwyol - Cyflog, YG ac Oed-dâl	1 CALL	15,000	40,000	40,000
Treuliau Teithio Staff		5,000	5,000	5,000
Treuliau Cynhaliaeth a Chyfarfodydd		1,000	1,000	1,000
Nwyddau traul gweithredol a nwyddau gweinyddol/swyddfa		1,000	1,000	1,000
Datblygu gwefan a chostau parhaus		30,000	5,000	5,000
FMIS/Eiddo/Cymorth AD		10,000	10,000	10,000
Ffioedd Archwilio		5,000	5,000	5,000
Cyfieithu		5,000	5,000	5,000
<u>Gwasanaethau Caffael</u>				
Y Pris Dyddiol @£296				
<u>Y Gwasanaethau Democrataidd</u>				
Swyddog Gwasanaethau Democrataidd	0.5 CALL	20,000	20,000	20,000
<u>Y Gwasanaethau Cyfreithiol</u>				
Adennill costau'r Swyddog Monitro		10,000	10,000	10,000
Y Pris Dyddiol @370				
<u>Cyfanswm</u>		160,000	192,000	192,000
Adennill costau i'r 7 cronfa arall		(140,000)	(168,000)	(168,000)
1/8 cost fesul cronfa		20,000	24,000	24,000

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



**PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU
CRONFA FUDDSODDI CYMRU**

DYDDIAD 29 MEHEFIN 2017

**AMSERLEN O DDIGWYDDIADAU I BENODI GWEITHREDWR A
DIWEDDARIAD AR Y CYNNYDD**

**YR ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU
HANGEN:**

**Cymeradwyo amserlen y digwyddiadau i benodi Gweithredwr a chynnydd
y prosiect**

RHESYMAU:

Bod aelodau'r pwyllgor yn ymwybodol o amserlen y digwyddiadau i benodi
Gweithredwr a chynnydd y prosiect

**Awdur yr Adroddiad:
Chris Moore**

Swydd:
Cyfarwyddwr Gwasanaethau
Corfforaethol

Cyngor Sir Gâr

Rhif ffôn 01267 224160

e-bost:
CMoore@carmarthenshire.gov.uk

**CRYNODEB GWEITHREDOL
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU
DYDDIAD**

Amserlen o ddigwyddiadau i benodi Gweithredwr a diweddariad ar y cynnydd

CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae Hymans Robertson wedi darparu diweddariad ar y prosiect caffael a llywodraethu.

Diweddariad caffael – Derbyniwyd cymeradwyaeth i'r Gwahoddiad i Dendro (ITT) a Chytundeb Gweithredwr gan yr wyth cronfa ar 9 Mehefin 2017 a'n galluogwyd i gyhoeddi'r ITT a'r Cytundeb Gweithredwr i'r bidwyr y diwrnod hwnnw. Mae Hymans Robertson yn disgwyl derbyn ymatebion i'r ITT ar neu cyn 17 Gorffennaf a fydd yn golygu y gall cam arfarnu'r ITT gychwyn.

Diweddariad llywodraethu – Mae Sir Gâr wedi derbyn rôl awdurdod lletya ar gyfer y gronfa. Ar 18 Medi 2017, bydd y Gweithgor Swyddogion yn gwneud argymhelliad ar yr hoff Weithredwr i'r CBLI, cyn cael cymeradwyaeth ar lefel leol gan yr Awdurdodau unigol. Bydd y Cytundeb Rhwng-Awdurdodau yn cael ei lofnodi gan yr awdurdodau gweinyddu unigol cyn cyfarfod cyntaf y Cydbwyllgor Llywodraethu.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

YDY
(Dileer fel sy'n briodol)

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb DIM	Cyfreithiol DIM	Cyllid DIM	Materion Rheoli Risg DIM	Goblygiadau Staffio DIM

YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys unrhyw ymgynghoriadau a wnaed yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 – Mynediad i Wybodaeth
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

MAE MANYLION Y RHAIN ISOD

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod y Ffeil	Lleoliadau ble mae'r papurau ar gael i'w gweld gan y cyhoedd/DOLEN I'R WEFAN



Pŵl Cymru Gyfan

Amserlen o ddigwyddiadau i benodi
Gweithredwr a diweddariad ar y cynnydd

Dyddiad	Pwnc	Cam angenrheidiol	Cyfrifoldeb pwy?	Amseru
19- 24 Ebrill	Holiadur dethol	Cam 1 – Gwerthusiad pasio/methu annibynnol, pen desg	Swyddogion 1/2 a Hymans	Wedi'i gwblhau
26 Ebrill	Holiadur dethol	Cam 2 – Galwad gyda Swyddogion 1, 2 ac AJ i gynnal consenws pasio/methu	Swyddogion 1/2 a Hymans	Wedi'i gwblhau
27 Ebrill	Holiadur dethol	Gyrru e-bost cadarnhad at Swyddogion 3, 4 a 5 yn cadarnhau ceisiadau a basiwyd	Hymans	Wedi'i gwblhau
27 Ebrill – 4 Mai	Holiadur dethol	Cam 3 – Gwerthusiad technegol annibynnol, pen desg ar sail astudiaethau achos ar gyfer ceisiadau “pasio”.	Swyddogion 3/4/5 a Hymans	Wedi'i gwblhau
5 Mai	Holiadur dethol	Cam 4 – Consenws Technegol – bydd arfarnwyr yn cael cyfarfod wyneb yn wyneb er mwyn cytuno ar gonsensws sgorau yr astudiaeth achos.	Swyddogion 3/4/5 a Hymans	Wedi'i gwblhau
8 Mai	Holiadur dethol	Cam 5 – Adolygiad gan gymheiriaid – galwad gyda phob Swyddog i herio / cymeradwyo sgorau ar gyfer y cwestiynau pasio/methu ac astudiaethau achos.	Pob Swyddog a Hymans	Wedi'i gwblhau
11 Mai	Holiadur	Cam 6 – Grŵp y Trysorwyr –	Trysorwyr a Swyddogion	Wedi'i

Dyddiad	Pwnc	Cam angenrheidiol	Cyfrifoldeb pwy?	Amseru
12 Mai	ITT	Rhannu gwybodaeth gyda'r holl fidwyr	Hymans	Wedi'i gwblhau
5 Mehefin	ITT / Cytundeb Gweithredu	Adolygu a chytuno ar fersiynau terfynol gan is-grŵp	Is-grŵp Caffael	Wedi'i gwblhau
5 Mehefin	ITT / Cytundeb Gweithredu	Rhannu gyda'r Swyddogion, Trysorwyr a Swyddogion Monitro er mwyn eu harwyddo'n ffurfiol	Burges Salmon	Wedi'i gwblhau
9 Mehefin	ITT / Cytundeb Gweithredu	Derbyn y copi wedi'i arwyddo ffurfiol	Trysorwyr, Swyddogion a Swyddogion monitro	Wedi'i gwblhau
9 Mehefin	ITT / Cytundeb Gweithredu	Rhannu gyda'r rheini a ddetholwyd i symud ymlaen at yr ITT	Awdurdod Arweiniol/Hymans	Wedi'i gwblhau
18 Mai – 22 Mehefin	ITT	Sefydlu panel gwerthuso a swyddogaethau cysylltiedig	Gweithgor Swyddogion (GS) a Hymans	5 wythnos
9 Mehefin – 17 Gorff	ITT	Derbyn ITT wedi'i gwblhau	Hymans	38 diwrnod
10 Gorff – 17 Gorffennaf	ITT	Hyfforddiant Gwerthuso ITT	Burges Salmon, Hymans a Phanel Gwerthuso	I'w gadarnhau
17 Gorff – 11 Awst	ITT	Cynnal adolygiad a sgorio yr ymatebion ITT	Panel Gwerthuso and Hymans	4 wythnos
14 Awst – 18 Awst	ITT	Cyfarfodydd gyda'r Panel Gwerthuso i drafod sgorio ITT a chytuno ar restr fer	Panel Gwerthuso a Hymans	I'w gadarnhau
21 Awst –	ITT	Cyflwyniadau bidwyr yng		2

Dyddiad	Pwnc	Cam angenrheidiol	Cyfrifoldeb pwy?	Amseru
18 Medi	Dethol Gweithredwr	Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI) i wneud penderfyniad ar argymhelliad y Gweithredwr	GS	1 diwrnod
18 Medi	Argymhelliad Gweithredwr	CLI i wneud penderfyniad ar y Gweithredwr	CLI	1 diwrnod
19 Medi – 3 Hydref	Argymhelliad Gweithredwr	Awdurdodau Lleol i gymeradwyo dewis y Gweithredwr	Trysorwyr	2 wythnos
4 Hydref	Gweithredwr wedi'i ddewis	Rhannu rhybudd gwobrwyo (l'w gadarnhau)	Hymans	1 diwrnod
4 Hydref	Gweithredwr wedi'i ddewis	Rhannu llythyrau sy'n aros yr un fath	Hymans	1 diwrnod
5 Hydref – 18 Hydref	Gweithredwr wedi'i ddewis	Cyfnod sy'n aros yr un fath	Burges Salmon	10 niwrnod
19 Hydref – 1 Tachwedd	Gweithredwr mewn lle	Cytundeb Gweithredwr wedi'i gwblhau	GS	2 wythnos



Diweddariad Caffael

ITT a Chytundeb Gweithredwr

Yn dilyn y gymeradwyaeth gan Drysorwyr ar 11 Mai i symud chwe bidiwr ymlaen i'r cam ITT, cyfarfu'r is-grŵp caffael yn gyson i symud yr ITT a'r cytundeb gweithredwr ymlaen.

Mae ardaloedd i ganolbwyntio arnynt ar gyfer yr is-grŵp caffael yn cynnwys egwyddorion prisio'r ITT, nifer yr is-gronfeydd fydd yn cael eu hymgymryd, TAW a manylion yswiriant.

Cylchredwyd yr ITT a'r Cytundeb Gweithredwr i'r Swyddogion a'r Trysorwyr ar 5 Mehefin i'w hadolygu a'u harwyddo. Yn dilyn sylwadau gan nifer o gronfeydd ar gynnwys y dogfennau, gan gynnwys nifer yr is-gronfeydd, gwerthusiad meini prawf prisio a nifer y cyfarfodydd / sesiynau hyfforddi i'w cynnwys yn y manyleb, cylchredwyd fersiynau diwygiedig o'r ITT a'r Cytundeb Gweithredwr gan Burges Salmon ar 9 Mehefin.

Derbyniwyd cwblhad gan bob un o'r wyth cronfa a'r 9 Mehefin, gan ganiatáu i'r ITT a'r Cytundeb Gweithredwr ei gyflwyno i'r bidwyr y diwrnod hwnnw.

Mae disgwyl i ymatebion i'r ITT eu derbyn gan Hymans Robertson ar neu cyn 17 Gorffennaf, ac yna bydd y cam gwerthuso'n dechrau.

Gwerthusiad ITT

Yn dilyn derbyn bob ITT wedi eu cwblhau, mae pedair wythnos wedi cael ei ddyrannu ar gyfer gwerthusiad. Ar hyn o bryd, mae Burges Salmon yn datblygu strwythur ITT diwygiedig, ac o ganlyniad, bydd y cwestiynau ITT yn cael eu grwpio er mwyn hwyluso'r asesiad.

Bydd angen i'r Gweithgor Swyddogion benderfynu pwy fydd yn gyfrifol am wneud pob swyddogaeth werthuso. Bydd Andrew Johnston, ac unrhyw arbenigwyr pwnc eraill yn Hymans Robertson, yn cynorthwyo'r gwerthuswyr fel bo'r angen.

Cynigir bod hyfforddiant yn cael ei gynnal ar gyfer y panel gwerthuso gyda Burges Salmon tuag at ddiwedd y cyfnod derbyn ITT, er mwyn galluogi'r panel i ymgyswngi gyda'r meini prawf gwerthuso.



Diweddariad Llywodraethu

Awdurdod Llwyfannu, Gweithgor Swyddogion a Chydbwyllgor Llywodraethu

Erbyn hyn, mae Sir Gaerfyrddin wedi ymgymryd â swyddogaeth yr awdurdod llwyfannu ar gyfer y pŵl, gan drefnu cyfarfodydd y Gweithgor Swyddogion (GS) a'r Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI).

Ar 18 Medi, bydd y Gweithgor Swyddogion yn gwneud yr argymhelliad ar y Gweithredwr a ffafrir i'r CLI, cyn cael cymeradwyaeth ar lefel lleol gan yr Awdurdodau unigol.

Cytundeb Rhyng-asiantaethol (IAA)

Ar 8 Mehefin, cylchredodd Burges Salmon fersiwn gweithredol yr IAA i'r wyth cronfa. Gofynnwyd i'r awdurdodau gweinyddol unigol arwyddo, ond nid dyddio, y fersiwn gweithredol a dychwelyd y copïau wedi harwyddo i Burges Salmon.

Mae angen penderfyniad am ddyddiad cychwyn yr IAA gan y Gweithgor Swyddogion.

Unwaith bydd pob cronfa wedi dychwelyd copi wedi'i arwyddo i Burges Salmon, a bod dyddiad cychwyn wedi ei bennu, bydd Burges yn dyddio pob IAA, gan ganiatáu i'r CLI gael ei gydnabod fel pwyllgor ffurfiol o'r dyddiad cychwyn ymlaen.

Cyfarfod cyntaf y Cydbwyllgor Llywodraethu

Bydd y cyfarfod hwn yn digwydd ar 29 Mehefin.





PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU CRONFA FUDDSODDI CYMRU

DYDDIAD 29 MEHEFIN 2017

CYTUNDEB RHWNG-AWDURDODAU

YR ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:

Nodi cylch gorchwyl a gweithdrefnau y Cydbwyllgor Llywodraethu sydd wedi'u cynnwys yn y Cytundeb Rhwng Awdurdodau.

RHESYMAU:

Bod aelodau'r pwyllgor yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau

Awdur yr Adroddiad:
Chris Moore

Swydd:
Cyfarwyddwr Gwasanaethau
Corfforaethol
Cyngor Sir Gâr

Rhif ffôn 01267 224160

e-bost:
CMoore@carmarthenshire.gov.uk

**CRYNODEB GWEITHREDOL
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU
DYDDIAD**

CYTUNDEB RHWNG-AWDURDODAU

CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae Cylch Gorchwyl y Cydbwyllgor Llywodraethu wedi'u gosod yn Atodlen 4 y Cytundeb Rhwng-Awdurdodau.

Mae'r cylch gorchwyl yn cynnwys:

Sicrhau amrediad priodol o is-gronfeydd

Monitro perfformiad y Gweithredwr

Adrodd ar berfformiad y Gronfa Fuddsoddi

Adolygu polisïau yng nghyswllt materion moesol, cymdeithasol a llywodraethu

Sicrhau bod y Gweithgor Swyddogion yn gweithredu o fewn ei gylch gwaith

Darparu unrhyw ddadansoddiad neu sylwebaeth ar gyfrifon blynyddol i'r Awdurdodau

Cyfansoddol

Darparu a monitro'n barhaus yn erbyn amcanion, Cynllun Busnes a chyllidebau'r Gyfundrefn

Buddsoddi ar y Cyd

Cytuno ar y Cynllun Busnes i'w gyflwyno i'r Awdurdodau Cyfansoddol er cymeradwyaeth

Mae Gweithdrefnau'r Cydbwyllgor Llywodraethu wedi'u gosod yn Atodlen 6 y Cytundeb Rhwng-Awdurdodau.

Mae'r gweithdrefnau'n cynnwys gwybodaeth am:

AELODAETH

CYFARFODYDD

CWORWM

CADEIRYDD AC IS-GADEIRYDD

RHAGLEN

CYNIGION

PLEIDLEISIO

IS-BWYLLGORAU A GWEITHGORAU

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

YDY

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb DIM	Cyfreithiol DIM	Cyllid DIM	Materion Rheoli Risg DIM	Goblygiadau Staffio DIM
1. Cyfreithiol				
Atodlen 4 a 6 o fewn y Cytundeb Rhwng-Awdurdodau yw'r adroddiad.				

YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys unrhyw ymgynghoriadau a wnaed yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 – Mynediad i Wybodaeth
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

MAE MANYLION Y RHAIN ISOD

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod y Ffeil	Lleoliadau ble mae'r papurau ar gael i'w gweld gan y cyhoedd/ DOLEN I'R WEFAN

Cytundeb Rhwng-Awdurdodau rhwng

Cyngor Sir Gâr	(1)
Cyngor Dinas a Sir Abertawe	(2)
Cyngor Dinas Caerdydd	(3)
Cyngor Sir y Fflint	(4)
Cyngor Gwynedd	(5)
Cyngor Sir Powys	(6)
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	(7)
Cyngor Bwrdeistrefol Sirol Torfaen	(8)

CYNNWYS

Cymal	Pennawd	Tudalen
1	DEHONGLIAD.....	2
2	CYCHWYN A THERFYNU'R MEMORANDWM O DDEALLTWRIAETH.....	5
3	FFURFIO'R CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU	5
4	GWEITHGOR SWYDDOGION	6
5	GWNEUD PENDERFYNIADAU.....	6
6	CYNLLUN BUSNES.....	7
7	CYNGOR LLETYA	8
8	CONTRACT Y GWEITHREDWR.....	10
9	ATEBOLRWYDD AC INDEMNIAID Y CYNGOR LLETYA.....	10
10	YMRWYMIAD YR AWDURDODAU CYFANSODDOL A CHYFRANIADAU	10
11	CYFRIFON	11
12	COSTAU RHEOLI BUDDSODDIADAU	12
13	EIDDO DEALLUSOL.....	12
14	ADRODDIADAU	13
15	YSWIRIANT.....	13
16	DYLETSWYDDAU A GRYM	13
17	DIRPRWYO.....	14
18	RHWYMEDIGAETHAU AR AWDURDODAU CYFANSODDOL.....	14
19	INDEMNIAID	15
20	POLISI'AU A GWEITHDREFNAU.....	15
21	GADAEL GWIRFODDOL (VE).....	15

22 GADAEI GORFODOL (CE).....	16
23 DARPARIAETHAU PELLACH SY'N YMWNEUD AG AWDURDOD VE NEU AWDURDOD CE	18
24 AWDURDOD CYFANSODDOL NEWYDD	19
25 CYFRINACHEDD	19
26 PENSIYNAU	20
27 RHYDDID GWYBODAETH.....	20
28 DIOGELU DATA.....	22
29 DIDDYMU.....	22
30 Y CYTUNDEB CYFLAWN.....	22
31 RHYBUDD.....	23
32 CONTRACTAU (HAWLIAU TRYDYDD PARTI)	23
33 DATGYSYLLTU.....	23
34 NEWIDIADAU.....	24
35 CYFRAITH LYWODRAETHU AC AWDURDODAETH.....	24
36 DATRYS ANGHYDFOD MEWN FFORDD AMGEN	24
37 GWRTHRANNAU.....	25
ATODLEN 1 - Manylion Cyswllt	26
ATODLEN 2 - Materion a Gedwir i'r Awdurdodau Cyfansoddol	29
ATODLEN 3 - Materion y Cydbwyllgor Llywodraethu	30
ATODLEN 4 - Cydbwyllgor Llywodraethu - Cylch Gorchwyl.....	31
ATODLEN 5 - Polisiâu a Gweithdrefnau	33
ATODLEN 6 - Gweithdrefnau'r Cydbwyllgor Llywodraethu	34

ATODLEN 7 - TUPE.....	39
ATODLEN 8 - Cylch Gwaith y Gweithgor Swyddogion	44

GAN

- (1) **CYNGOR SIR GÂR**, Neuadd y Sir, Caerfyrddin, Sir Gâr, SA31 1JP ("**Cyngor Sir Gâr**")
- (2) **CYNGOR DINAS A SIR ABERTAW**E, y Guildhall, Abertawe, SA1 4PE ("**Cyngor Abertawe**")
- (3) **CYNGOR DINAS CAERDYDD**, Neuadd y Sir, Glanfa'r Iwerydd, Caerdydd, CF10 4UW ("**Cyngor Caerdydd**")
- (4) **CYNGOR SIR Y FFLINT**, Neuadd y Sir, Yr Wyddgrug, Sir y Fflint, CH7 6NA ("**Cyngor Sir y Fflint**")
- (5) **CYNGOR GWYNEDD**, Stryd y Jêl, Caernarfon, Gwynedd, LL55 1SH ("**Cyngor Gwynedd**")
- (6) **CYNGOR SIR POWYS**, Neuadd y Sir, Llandrindod, Powys, LD1 5LG ("**Cyngor Powys**")
- (7) **CYNGOR BWRDEISTREF SIROL RHONDDA CYNON TAF**, The Pavilions, Clydach Vale, Tonypany, CF40 2XX ("**Cyngor Rhondda**")
- (8) **CYNGOR BWRDEISTREFOL SIROL TORFAEN**, Y Ganolfan Ddinesig, Pont-y-pŵl, Torfaen, NP46YB ("**Cyngor Torfaen**")

(y cyfeirir atynt ar y cyd fel "**Awdurdodau Cyfansoddol**" ac yn unigol fel "**Awdurdod Cyfansoddol**")

CEFNDIR

- (A) Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol wedi ymrwmo i ddatblygu cydbwyllgor ffurfiol yn unol ag adran 101 ac adran 102 Deddf Llywodraeth Leol 1972 i sicrhau gweithredu'r trefniadau'n effeithiol er mwyn pŵlio asedau o fewn y CPLIL dan fframwaith o drefn lywodraethol fewnol gref i gyflawni darbodion maint ac isadeiledd buddsoddi gwell.
- (B) Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol oll yn gynghorau sy'n gyfrifol am weinyddu llywodraeth leol o fewn eu hardaloedd fel y nodir yn Neddf Llywodraeth Leol 1972. Yn ei llythyr, dyddiedig 23 Tachwedd 2016, mae'r Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol wedi cadarnhau bod yr Awdurdodau Cyfansoddol wedi cael caniatâd i bob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol unigol i barhau i gydweithio gyda phob Awdurdod Cyfansoddol arall i ffurfio pŵl o asedau yng nghyswllt pob un o'u cronfeydd unigol dan y CPLIL.

-
- (C) Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn bwrw ymlaen â'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd (fel y diffinnir isod) dan delerau'r Cytundeb hwn i oruchwyllo ei drefn lywodraethu.

TELERAU Y CYTUNWYD ARNYNT

1 DEHONGLIAD

- 1.1 Mae'r diffiniadau a'r rheolau dehongli a ganlyn yn berthnasol yn y Cytundeb hwn.

Diwrnod Busnes, sef unrhyw ddiwrnod heblaw dydd Sadwrn, dydd Sul neu wyliau cyhoeddus yn Lloegr pan fo'r banciau yn Llundain ar agor.

Cynllun Busnes, sef yr ystyr a roir dan gymal 6.0

Canllawiau CIPFA, sef y canllawiau sydd wedi'u cyhoeddi ym mis Hydref 2016 gan y *Chartered Institute of Public Finance and Accountancy* o'r enw *investment pooling governance principles for LGPS Administering Authorities*.

Dyddiad Cychwyn, sef _____ 2017.

Awdurdodau Cyfansoddol, sef y partïon i'r Cytundeb hwn, a'r holl awdurdodau gweinyddu eraill o fewn y CPLIL sydd yn bartïon i'r Cytundeb hwn, neu a fydd yn dod yn bartïon ryw bryd.

Blwyddyn Ariannol, sef, yn achos y Flwyddyn Ariannol gyntaf, y cyfnod o'r Dyddiad Cychwyn hyd at (ac yn cynnwys) y 31 Mawrth dilynol. Ar gyfer Blynnyddoedd Ariannol dilynol, y cyfnod rhwng 1 Ebrill a 31 Mawrth (yn gynwysedig) ac ar gyfer y Flwyddyn Ariannol olaf, unrhyw gyfnod llai sy'n angenrheidiol.

Cyngor Lletya, sef yr Awdurdod Cyfansoddol sydd wedi'i benodi yn unol â chymal 7 ac y mae ei ddyletswyddau wedi'u disgrifio o fewn y cymal hwnnw.

Pŵl Buddsoddi, sef y buddsoddiadau wedi'u pŵlio (p'un a ydynt mewn cronfeydd unigol, is-gronfeydd niferus neu wedi'u cadw mewn strwythurau eraill y tu allan i gerbyd buddsoddi ar y cyd) a ddaw o asedau a ddelir gan yr Awdurdodau Cyfansoddol yn rhinwedd eu rôl fel awdurdodau gweinyddu o fewn y CPLIL er dibenion y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a ddisgrifir gan y Cytundeb hwn.

Rheoliadau Buddsoddi, sef Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016 (OS 2016/946).

Cydbwyllgor Llywodraethu, sef y cydbwyllgor a ffurfir gan y Cytundeb hwn.

CPLIL, sef y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a sefydlwyd yn unol â rheoliadau a wnaed gan yr Ysgrifennydd Gwladol wrth weithredu pwerau dan adran 7 ac adran 12 Deddf Blwydd-daliadau 1972 a darpariaethau PSPA 2013.

Yn y Cytundeb hwn, golyga **Aelod**, aelod o'r Cydbwyllgor Llywodraethu a benodwyd yn unol â chymal 3.3 neu ei ddirprwy a benodwyd yn unol â chymal 3.4.

Swyddog Monitro, sef y person a glustnodir gan bob Awdurdod Cyfansoddol er dibenion adran 5 Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989.

Gweithredwr, sef gweithredwr y cerbyd buddsoddiadau wedi'u pŵlio sy'n Gynllun Cytundebol wedi'i Awdurdodi (fel y diffinnir gan Gontract y Gweithredwr) yn unol â Chontract y Gweithredwr.

Contract y Gweithredwr, sef y cytundeb rhwng yr Awdurdodau Cyfansoddol a'r Gweithredwr.

Golyga **Gweithgor Swyddogion (Y Gweithgor)** y Gweithgor Swyddogion a ddisgrifir yng nghymal 4.

Golyga'r **Bwrdd Pensiwn** fwrdd pensiwn lleol neu fwrdd pensiwn lleol ar y cyd o fewn yr ystyr a roddir i bob cymal drwy reoliad 106 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (OS 2013/2356) ac adran 5 PSPA 2013.

Y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, sef y trefniadau pŵlio asedau dan y Pŵl Buddsoddi o fewn fframwaith o drefn lywodraethu fewnol gref i gyflawni darvoudion maint a buddsoddi gwell mewn isadeiledd a weithredir gan yr Awdurdodau Cyfansoddol fel y disgrifir gan y Cytundeb hwn.

Cyfraniad Pŵlio, fel y diffinnir yng nghymal 10.1.

Golyga **PSPA 2013** Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013.

Swyddog A151, sef y person a benodir gan bob Awdurdod Cyfansoddol er dibenion adran 151 Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Golyga **Yr Ysgrifennydd Gwladol** yr Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol neu unrhyw adran arall sydd â chyfrifoldeb am y CPLIL.

Golyga **Cyflwyniad** y ddogfen a grëir gan yr Awdurdodau Cyfansoddol o'r enw "*Cyflwyniad gan Bŵl Cymru i'r Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol (DCLG) mewn ymateb i'r cyhoeddiad ym mis Tachwedd 2015: LGPS: Investment Reform Criteria and Guidance*" dyddiedig 15 Gorffennaf 2016.

Cylch Gorchwyl, sef y ddogfen fframwaith llywodraethu ynghylch swyddogaethau a gweithrediadau'r Cydbwyllgor Llywodraethu.

TUPE, sef Rheoliadau Trosglwyddo Ymgymeriadau (Diogelu Cyflogaeth) 2006.

-
- 1.2 Ni fydd penawdau cymalau, atodlenni a pharagraffau yn effeithio ar y dehongliad o'r cytundeb hwn.
- 1.3 Mae **person** yn cynnwys person naturiol, corff corfforaethol neu anghorfforedig (p'un a oes ganddynt bersonoliaeth gyfreithiol ar wahân neu ddim).
- 1.4 Mae'r atodlenni'n ffurfio rhan o'r cytundeb hwn a bydd ganddynt yr un effaith â phe baent wedi'u nodi'n llawn yng nghorff y cytundeb hwn. Mae unrhyw gyfeiriad at y cytundeb hwn yn cynnwys yr atodlenni.
- 1.5 Bydd cyfeiriad at **gwmni** yn cynnwys unrhyw gwmni, corfforaeth neu gorff corfforaethol arall, lle bynnag a sut bynnag y cafodd ei ymgorffori neu ei sefydlu.
- 1.6 Oni bai bod y cyd-destun yn awgrymu'n wahanol, mae geiriau unigol yn cynnwys y lluosog, a'r lluosog yn cynnwys yr unigol.
- 1.7 Oni bai bod y cyd-destun yn awgrymu'n wahanol, bydd cyfeiriad at genedl enw o un math yn gyfeiriad at bob cenedl enw.
- 1.8 Mae cyfeiriad at statud neu ddarpariaeth statudol yn cyfeirio ato fel y mae wedi'i ddiwygio, ei ymestyn neu ei ailddeddfu o bryd i'w gilydd, ac yn cynnwys unrhyw is-ddeddfwriaeth a wneir o bryd i'w gilydd yn ei sgil.
- 1.9 Mae cyfeiriad at **ysgrifennu** neu **ysgrifenedig** yn cynnwys ffacs ac e-bost.
- 1.10 Mae dogfennau ar **ffurf y cytunwyd arni** yn ddogfennau ar ffurf y cytunwyd arni gan y partiön ac y rhoddwyd llythrennau cyntaf eu henw arnynt neu ar eu rhan er mwyn gallu eu hadnabod.
- 1.11 Mae cyfeiriadau at gymalau ac atodlenni yn cyfeirio at gymalau ac atodlenni'r Cytundeb hwn; mae cyfeiriadau at baragraffau yn baragraffau yn yr atodlen berthnasol.
- 1.12 Bydd unrhyw eiriau sy'n dilyn y termau **yn cynnwys, gan gynnwys, yn benodol** neu **er enghraifft** neu fynegiad tebyg yn cael eu dehongli fel ffordd o egluro ac ni fydd yn cyfyngu ystyr y geiriau, y disgrifiad, y diffiniad, yr ymadrodd neu'r term blaenorol.
- 1.13 Mae unrhyw rwymedigaeth yn y cytundeb hwn ar berson i beidio â gwneud rhywbeth yn cynnwys ymrwymiad i beidio â chytuno neu ganiatáu gwneud y peth hwnnw.
- 1.14 Bydd unrhyw gyfeiriad at deitl swyddog neu unrhyw un o'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cynnwys unrhyw berson sy'n dal y swydd honno o bryd i'w gilydd dan yr un teitl neu deitl gaiff ei amnewid wedi hynny, neu unrhyw swyddog arall o'r Awdurdod Cyfansoddol perthnasol y bydd yr Awdurdod Cyfansoddol hwnnw o bryd i'w gilydd yn ei benodi i gyflawni dyletswyddau'r swyddog y cyfeiriwyd ato.

2 CYCHWYN A THERFYNU'R MEMORANDWM O DDEALLTWRIAETH

2.1 Bydd y Cytundeb yn cychwyn ar y Dyddiad Cychwyn. Er mwyn osgoi amheuaeth, bydd y Cytundeb hwn mewn grym pan fo pob Awdurdod Cyfansoddol wedi ei weithredu yn unig a bydd gan bob Awdurdod Cyfansoddol statws cyfartal a chanddynt hawliau cyfartal ac eithrio ble nodir yn wahanol yn benodol a bydd yn parhau ar delerau'r Cytundeb hwn hyd nes y cynharaf o'r dyddiadau a ganlyn:-

- (a) pan fo'r holl Awdurdodau Cyfansoddol yn cytuno'n ysgrifenedig i'w derfynu; neu
- (b) nad oes ond un Awdurdod Cyfansoddol ar ôl nad yw wedi tynnu'n ôl o'r Cytundeb hwn yn unol â chymalau 21 neu 22.

2.2 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cadarnhau y bydd y memorandwm o ddealltwriaeth rhyngddynt yn ymwneud â *Chaffael gwasanaethau gan awdurdodau gweinyddu'r cynllun pensiwn llywodraeth leol yng Nghymru* yn dod i ben o'r Dyddiad Cychwyn.

3 FFURFIO'R CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

3.1 Yn sgil y Cytundeb hwn, mae'r Awdurdodau Cyfansoddol drwy hyn yn ffurfio'r Cydbwyllgor Llywodraethu yn unol ag adran 101(5) a 102(1) Deddf Llywodraeth Leol 1972 er dibenion goruchwyllo ac adrodd ar berfformiad y Pŵl Buddsoddi. Ni fydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn gyfrifol am ffurfio nac adolygu'r strategaeth fuddsoddi a ddisgrifir gan reoliad 7 y Rheoliadau Buddsoddi yng nghyswllt bob un neu unrhyw un o'r Awdurdodau Cyfansoddol.

3.2 Mae cyfarfodydd y Cydbwyllgor yn destun darpariaethau Deddf Llywodraeth Leol 1972, gan gynnwys y darpariaethau ar fynediad at wybodaeth, a chyfarfodydd a gynhelir yn gyhoeddus.

3.3 Bydd Aelodaeth y Cydbwyllgor yn un aelod etholedig a enwebir gan bob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol a bwrw bod yr aelod etholedig yn aelod o bwyllgor pensiynau'r Awdurdod Cyfansoddol hwnnw (neu gorff cyfatebol) er dibenion Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013.

3.4 Er dibenion cymal 3.3, gall pob Awdurdod Cyfansoddol benodi dirprwy a enwir y bydd yn rhaid iddo fod yn aelod etholedig o bwyllgor pensiynau'r un Awdurdod Cyfansoddol (neu gorff cyfatebol) er dibenion Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 â'r aelod y mae'n dirprwyo ar ei ran.

3.5 Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn ymgymryd â'i rôl ac yn gweithredu yn unol â'r Cylch Gorchwyl a nodir yn Atodlen 4 ac yn ymgymryd â'r materion a nodir yn Atodlen 3 a bydd yn ceisio ac yn ystyried cyngor y Gweithgor ac unrhyw ymgynghorwyr proffesiynol a benodir i weithredu ei swyddogaethau dan y Cytundeb hwn.

-
- 3.6 Bydd pob cyfarfod yn gweithredu dan reolau'r drefn a'r gofynion a nodir yn Atodlen 6.
- 3.7 Darperir rhaglen hyfforddiant i Aelodau a'u dirprwyon gan ystyried Canllawiau CIPFA a'r hyfforddiant a ddarperir i Aelodau yn eu rolau ar bwyllgor pensiynau'r Awdurdod Cyfansoddol unigol. Er mwyn bod yn gymwys i gymryd rhan yn y Cydbwyllgor Llywodraethu, rhaid i'r Aelodau fynychu a chwblhau'r hyfforddiant hwn o fewn 9 mis o gael eu penodi i'r Cydbwyllgor Llywodraethu a rhaid iddynt fynychu sesiynau diweddarau a gloywi wedi hynny a ddarperir ar gyfnodau fel y pennir yn briodol gan y Cydbwyllgor Llywodraethu. Os nad yw'r Aelodau'n mynychu'r sesiynau hyfforddiant gorfodol, rhaid iddynt ymgymryd â hyfforddiant o'r fath ar gost yr Awdurdod Cyfansoddol y mae'r Aelod yn ei gynrychioli. Byddai unrhyw fethiant i ymgymryd â hyfforddiant angenrheidiol yn fater i'w ystyried gan bwyllgor pensiynau Awdurdod Cyfansoddol yr Aelod perthnasol a fydd yn pennu a yw'r Aelod wedi cydymffurfio â chod ymarfer yr Awdurdod Cyfansoddol hwnnw a ph'un a ddylai barhau i fod wedi'i benodi i'r Cydbwyllgor Llywodraethu.

4 GWEITHGOR SWYDDOGION

- 4.1 Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn penodi'r Gweithgor Swyddogion (y Gweithgor) ar sail y telerau a ganlyn:
- (a) **Diben:** bydd y Gweithgor yn cefnogi ac yn cynghori'r Cydbwyllgor Llywodraethu ar faterion y gall y Cydbwyllgor Llywodraethu wneud cais rhesymol amdanynt neu unrhyw faterion yn ymwneud â'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a godir gan Swyddog Adran 151 neu Swyddog Monitro unrhyw Awdurdod Cyfansoddol;
 - (b) **Aelodaeth:** bydd pob Awdurdod Cyfansoddol yn enwebu hyd at ddau swyddog a gyflogir gan yr Awdurdod Cyfansoddol hwnnw fel ei gynrychiolwyr ar y Gweithgor;
 - (c) **Cylch Gwaith:** bydd cylch gwaith y Gweithgor fel y nodir yn Atodlen 8;
- 4.2 Bydd y Gweithgor yn ymgymryd â'i rôl ac yn rhoi ystyriaeth i gylch gorchwyl y Cydbwyllgor Llywodraethu fel y nodir yn Atodlen 4.
- 4.3 Bydd gan Swyddog Adran 151 a Swyddog Monitro bob Awdurdod Cyfansoddol yr hawl i fynychu cyfarfodydd y Gweithgor a derbyn unrhyw bapurau, gan gynnwys y rhai nad ydynt yn aelodau o'r Gweithgor.

5 GWNEUD PENDERFYNIADAU

- 5.1 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol wedi adnabod y ddau gategori a ganlyn o benderfyniadau, ynghyd â'r modd y byddant yn cael eu gwneud:
- (a) **"Mater Cydbwyllgor Llywodraethu":** mater y penderfynir arno mewn cyfarfod o'r Cydbwyllgor (rhaid cael cworwm ynddo) gan y rheini sy'n bresennol ac sydd

â'r hawl i bleidleisio, a bydd unrhyw benderfyniad o'r fath yn rhwymo'r holl Awdurdodau Cyfansoddol ac mae materion o'r fath wedi'u hadnabod yn Atodlen 3;

- (b) **"Materion a Gedwir i'r Awdurdodau Cyfansoddol"**: mater y bydd rhaid ei gyfeirio at bob Awdurdod Cyfansoddol er penderfyniad (gan ystyried unrhyw argymhelliad a wneir ar hynny gan y Cydbwyllgor Llywodraethu) hyd nes bod pob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol wedi penderfynu arno. Os yw'r Awdurdodau Cyfansoddol yn methu dod i'r un penderfyniad yng nghyswllt mater o'r fath, caiff y mater ei gyfeirio dan gymal 36 (Datrys Anghydfod) fel anghydfod sydd i'w ddatrys, ac mae materion o'r fath wedi'u hadnabod yn Atodlen 2.

6 CYNLLUN BUSNES

6.1 Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn cynhyrchu Cynllun Busnes drafft, gyda chefnogaeth y Gweithgor, ynghylch y tymor canolig (hyd at bum mlynedd) gan ystyried y cylch etholiadol a gofynion gweithredol yr Awdurdodau Cyfansoddol er mwyn ymgynghori gyda'r Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd y Cynllun Busnes drafft yn ystyried yr isod:

- a) amcanion strategol y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd dros gyfnod perthnasol y cynllun;
- b) y gyllideb ariannol ar gyfer cyfnod perthnasol y Cynllun Busnes a/neu unrhyw gyllideb flynyddol a osodir;
- c) y cynllun cyflwyno a gynhyrchir gan y Gweithredwr yng nghyswllt y Pŵl Buddsoddi yn cynnwys unrhyw gostau neu ffioedd a gynigir gan y Gweithredwr neu unrhyw gyflenwr arall;
- d) gofynion pob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol yn unigol fel awdurdod gweinyddu yn unol â'r Rheoliadau Buddsoddi;
- e) anghenion strategaeth fuddsoddi bob Awdurdod Cyfansoddol;
- f) cyngor ymgynghorwyr proffesiynol sydd wedi'u cymhwyso, eu hawdurdodi a'u rheoleiddio'n briodol;
- g) y canllawiau a gyhoeddir o bryd i'w gilydd gan yr Ysgrifennydd Gwladol fel y cyfeirir atynt yn rheoliad 7(1) y Rheoliadau Buddsoddi;
- h) unrhyw faterion eraill y gall yr Awdurdodau Cyfansoddol eu hystyried yn angenrheidiol i hyrwyddo'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn cynnwys (yn amodol ar gymal 10.2), cynnig a datblygu prosiectau *ad hoc*.

-
- 6.2 Bydd ymgynghoriad ar y Cynllun Busnes drafft yn cael ei wneud gan y Gweithgor (gyda'r Byrddau Pensiwn, y Gweithredwr (os yw hynny'n briodol) a'r Awdurdodau Cyfansoddol ac unrhyw barti arall y mae'n eu hystyried yn angenrheidiol) a fydd yn adrodd ar ddeilliannau'r ymgynghoriad hwnnw. Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn cynnal cyfarfod i drafod ac, wedi rhoi sylw priodol i'r adroddiad ar yr ymateb i'r ymgynghoriad a chyingor yr ymgynghorwyr proffesiynol sydd wedi'i gymhwysu a'i reoleiddio'n briodol, yn cytuno ar Gynllun Busnes terfynol a allai gynnwys unrhyw ddiwygiadau i'r drafft y mae'r Cydbwyllgor Llywodraethu yn eu hystyried yn briodol.
- 6.3 Yn dilyn derbyn cymeradwyaeth y Cydbwyllgor Llywodraethu, caiff y Cynllun Busnes ei anfon i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol er mwyn cael eu cymeradwyaeth ysgrifenedig.
- 6.4 Bydd y Cynllun Busnes yn cael ei adolygu gan y Cydbwyllgor Llywodraethu a'r Awdurdodau Cyfansoddol yn flynyddol. Os yw'r Cydbwyllgor Llywodraethu yn cytuno ar unrhyw ddiwygiadau, caiff y Cynllun Busnes diwygiedig ei anfon i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol er mwyn cael eu cymeradwyaeth ysgrifenedig.
- 6.5 Er mwyn osgoi amheuaeth, bydd cymeradwyo'r Cynllun Busnes yn derfynol yn cael ei drin fel Mater a Gedwir i'r Awdurdodau Cyfansoddol (fel y diffinnir yng nghymal 5).

7 CYNGOR LLETYA

- 7.1 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol wedi cytuno, gan gychwyn o'r Dyddiad Cychwyn, mai Cyngor Sir Gâr fydd y Cyngor Lletya ar gyfer y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd ac y bydd hynny'n dod i rym o'r Dyddiad Cychwyn. Cyflawnir hyn ar ei gyfer ac ar ei ran ei hun a'r Awdurdodau Cyfansoddol ac mae Cyngor Sir Gâr yn cytuno i weithredu yn y capasiti hwnnw dan amodau, yn unol â, ac i'r graddau y darperir ar eu cyfer gan delerau'r Cytundeb hwn. Er mwyn osgoi amheuaeth, mae rôl y Cyngor Lletya yn cynnwys:-
- a) gweithredu fel yr awdurdod cyflogi ar gyfer unrhyw staff sy'n rhan o gyflawni swyddogaethau'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd (penodi, cyflogi neu dderbyn secondiadau staff) yn unol â'r Cytundeb hwn;
 - b) bod yn bwynt cyswllt er dibenion rheoli'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
 - c) darparu'r holl adnoddau a chyfleusterau gweinyddol allai fod yn angenrheidiol er dibenion darparu'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, a dal yr holl Gyfraniadau Pŵlio;
 - d) darparu'r gwasanaethau llywodraethu a gweinyddol allai fod yn angenrheidiol er dibenion cefnogi'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd gan gynnwys trefnu a chlercio cyfarfodydd;

-
- e) darparu hyfforddiant i Aelodau i gefnogi eu rôl ar y Cydbwyllgor Llywodraethu yn unol â'r cynllun hyfforddiant ac yn unol â chymal 3.7.
 - f) darparu swyddogion sydd â'r cymwysterau a'r profiad priodol a fydd yn gweithredu fel y prif ymgynghorwyr cyfreithiol ac ariannol i'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
 - g) er dibenion y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, bydd gofyn i'r Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro (neu eu heilyddion) sicrhau eu bod yn goruchwylio ac yn adolygu gweithrediad y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a phenderfyniadau'r Cydbwyllgor Llywodraethu ar ran yr holl Awdurdodau Cyfansoddol;
 - h) y pŵer i ymrwymo i gontractau am nwyddau a gwasanaethau sydd eu hangen at ddibenion y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd.
 - i) cysylltu â'r Gweithredwr ar ran yr Awdurdodau Cyfansoddol yn y modd ac i'r graddau a nodir yn y polisi a'r weithdrefn Rheoli a Chydlynu Contract a Chyswllt gyda'r Gweithredwr i'w cymeradwyo yn unol ag Atodlen 5 a darparu unrhyw wasanaethau rheoli a chydlynu contract er dibenion y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a nodir yn y polisi a'r weithdrefn.
- 7.2 Er osgoi amheuaeth nid yw dyletswyddau a chyfrifoldebau'r Awdurdod Lletya yn unol â'r cytundeb hwn ond yn ymrwymo'r Awdurdod Lletya cyn belled â bod adnoddau ar ei gyfer gan yr Awdurdodau Cyfansoddol drwy'r Cytundeb hwn.
- 7.3 Eithr ac oni bai fod y gyfraith yn gofyn yn wahanol, bydd yr holl staff a gyflogir gan yr Awdurdod Lletya yn unol â'r cytundeb hwn yn cael eu cyflogi ar amodau a thelerau cyflogaeth perthnasol yr Awdurdod Lletya, a pholisïau staff cysylltiedig, gan gynnwys strwythurau cyflog.
- 7.4 Gellir penodi Cyngor Lletya gwahanol drwy benderfyniad gan fwyafrif yr Awdurdodau Cyfansoddol a bwrw bod y Cyngor Lletya olynol yn cytuno.
- 7.5 Os yw'r Cyngor Lletya yn tynnu'n ôl o'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn unol â chymal 21 (Gadael Gwirfoddol) neu gymal 22 (Gadael Gorfodol), penodir Awdurdod Lletya yn ei le drwy benderfyniad gan fwyafrif yr Awdurdodau Cyfansoddol a bwrw bod y Cyngor Lletya olynol yn cytuno. Ni fydd gan y Cyngor sydd wedi tynnu'n ôl yr hawl i bleidleisio yng nghyswllt unrhyw benodiad o'r fath.2122
- 7.6 Os yw TUPE yn berthnasol yng nghyswllt penodi unrhyw Gyngor Lletya olynol, bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cydymffurfio â darpariaethau Atodlen 7.
- 7.7 Am hyd y Cytundeb hwn, bydd y Cyngor Lletya yn gweithredu'n ddiwyd ac yn ddiwyll ym mhob peth a wna gyda'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill.

-
- 7.8 Am hyd y Cytundeb hwn, bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill yn gweithredu'n ddiwyd ac yn ddiwyll ym mhob peth a wnânt gyda'r Cyngor Lletya, a byddant yn gwneud pob ymdrech resymol i gynorthwyo'r Cyngor Lletya i gefnogi'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd.

8 CONTRACT Y GWEITHREDWR

- 8.1 Bydd pob Awdurdod Cyfansoddol yn gweithredu Contract y Gweithredwr yn brydlon fel gwrthran gan ddychwelyd yr wrthran wedi'i gweithredu i'r Cyngor Lletya gyn gynted ag sy'n rhesymol ymarferol ar ôl ei gweithredu. Cyn gynted ag sy'n rhesymol ymarferol, bydd y Cyngor Lletya yn cadarnhau bod Contract y Gweithredwr wedi'i weithredu'n briodol gan yr holl Awdurdodau Cyfansoddol a'i fod mewn grym.
- 8.2 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn awdurdodi'r Cyngor Lletya i ymgymryd â'i ddyletswyddau yn unol â chymal 7.1(i).
- 8.3 Er mwyn osgoi amheuaeth, bydd unrhyw glustnodi atebolrwydd sy'n codi dan Contract y Gweithredwr yn cael ei ddosrannu rhwng yr Awdurdodau Cyfansoddol yn unol â thelerau Contract y Gweithredwr.

9 ATEBOLRWYDD AC INDEMNIAID Y CYNGOR LLETYA

- 9.1 Ni fydd unrhyw beth yn y Cytundeb hwn yn gwneud y Cyngor Lletya yn atebol yng nghyswllt unrhyw beth a wnaed neu nas gwnaed gan Awdurdod Cyfansoddol hyd at y Dyddiad Cychwyn.
- 9.2 Bydd y Cyngor Lletya yn cael ei indemnio rhag ac yn erbyn yr holl atebolrwydd, costau, treuliau, iawndal a cholledion (yn cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i unrhyw golled uniongyrchol, anuniongyrchol neu ôl-ddilynol, colli elw, colli enw da a'r holl log, cosbau a chostau cyfreithiol (a gyfrifir ar sail indemniad llawn) a'r holl gostau a threuliau rhesymol eraill) allai godi wrth iddo ymgymryd â'i rôl a awdurdodir yn unol â chymal 7 ac eithrio mewn achos o ddiffygdalu neu dwyll bwriadol.

10 YMRWYMIAD YR AWDURDODAU CYFANSODDOL A CHYFRANIADAU

- 10.1 Yn amodol ar gymal 10.2, mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cytuno i dalu'r cyfraniadau a fydd yn cael eu cyfrifo yn gyfartal o'u costau llywodraethu, caffael a gweinyddu a amcangyfrifir ac sydd wedi'u cynnwys o fewn y Cynllun Busnes (y "**Cyfraniadau Pŵlio**") oni bai fod y Cynllun Busnes yn darparu fel arall.
- 10.2 Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cyfarch costau prosiectau ad hoc y maent yn rhan ohonynt yn gyfartal rhwng yr Awdurdodau Cyfansoddol sydd yn rhan ohonynt yn unig ac ni fydd unrhyw Awdurdodau Cyfansoddol nad ydynt yn cymryd rhan yn atebol am unrhyw gyfran o'r costau hynny.

-
- 10.3 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cytuno i dalu'r Cyfraniadau Pŵlio i'r Cyngor Lletya ar ddyddiadau ac amllder fel y pennir gan y Cynllun Busnes. Bydd unrhyw gostau a godir cyn cymeradwyo'r Cynllun Busnes yn daladwy ar ôl derbyn anfoneb gan y Cyngor Lletya.
- 10.4 Gwneir yr holl Gyfraniadau Pŵlio drwy daliad i'r cyfrif banc y rhoddir gwybodaeth amdano i'r Awdurdodau Cyfansoddol gan y Cyngor Lletya er dibenion y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd. Bydd y Cyngor Lletya yn cynnal cyfrif neu gyfrifon ar wahân fel sy'n briodol ar gyfer yr holl arian a dderbynnir neu a warir yng nghyswllt y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd mewn modd sy'n cydymffurfio â'u trefniadau cyfrifo.
- 10.5 Yn dilyn terfynu'r Cytundeb hwn, unwaith y telir costau'r Cyngor Lletya, bydd y swm sy'n sefyll i gredyd y cyfrif neu'r cyfrifon ble cedwir arian y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn cael ei ddychwelyd i'r Awdurdodau Cyfansoddol sydd ar ôl ar y pryd yn unol â'r gyfran y'u cyfrannwyd yn wreiddiol.
- 10.6 Os oes angen unrhyw gyfraniad pellach, neu os oes angen gwneud ad-daliadau, bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn penderfynu ar yr hyn a ganlyn:
- y cyfanswm;
 - dosraniad cyfraniad neu ad-daliad o'r fath rhwng yr Awdurdodau Cyfansoddol; a
 - ffurf cyfraniad neu ad-daliad o'r fath.

Yn absenoldeb unrhyw gytundeb i'r gwrthwyneb, bydd y cyfraniadau neu'r ad-daliadau hyn gan ac i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol yn gyfartal.

- 10.7 Er mwyn osgoi amheuaeth, bydd unrhyw dâl a godir yng nghyswllt rheoli buddsoddiadau'r Pŵl Buddsoddi yn cael eu priodoli i bob Awdurdod Cyfansoddol drwy gyfeirio at yr asedau dan reolaeth ar gyfer yr Awdurdod Cyfansoddol hwnnw a'r tâl rheoli buddsoddiadau sy'n berthnasol i bob is-gronfa (neu asedau a gedwir mewn unrhyw strwythur fuddsoddi arall) na chaiff ei bennu gan y Cytundeb hwn. Bydd rhwymedigaethau pob Awdurdod Cyfansoddol i gyfarch ffioedd y Gweithredwr yn cael eu pennu gan Gontract y Gweithredwr ac nid gan y Cytundeb hwn.

11 CYFRIFON

- 11.1 Bydd y Cyngor Lletya yn cadw cyfriflyfrau priodol (a fydd yn cynnwys unrhyw system gyfrifo gyfrifiadurol a ddefnyddir gan y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd am y tro) a bydd yn gyfrifol am sicrhau bod cofnod llawn a chywir o'r holl dderbynebion a thaliadau yn cael eu gwneud yn brydlon. Cedwir y cyfriflyfrau yn eiddo'r Cyngor Lletya a byddant ar gael i'w harchwilio gan yr holl Awdurdodau Cyfansoddol (sydd â'r hawl i gymryd copïau hefyd). Ar gais rhesymol, bydd y Cyngor Lletya yn sicrhau bod gwybodaeth sydd ei

hangen ar unrhyw Awdurdod Cyfansoddol er mwyn iddynt baratoi eu cyfrifon eu hunain neu ymateb i unrhyw archwilio mewnol neu allanol, ar gael iddynt.

- 11.2 Bydd y Cyngor Lletya yn sicrhau bod y cyfraniadau a'r taliadau a wnaed gan bob Awdurdod Cyfansoddol yn cael eu cadw mewn cyfrif yn enw'r Cyngor Lletya nad yw'n torri rheoliad 6 y Rheoliadau Buddsoddi.
- 11.3 Bydd y Cyngor Lletya yn gyfrifol am sicrhau bod y cyfrifon sy'n ymwneud â'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn cael eu harchwilio pryd a phan fo angen hynny yn ôl y gyfraith neu awdurdod cymwys arall a bydd yn sicrhau bod copïau o'r cyfrifon wedi'u harchwilio ar gael i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol.
- 11.4 Bydd y Cyngor Lletya yn paratoi cyfrifon blynyddol yng nghyswllt pob Blwyddyn Ariannol ar gyfer y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn unol â pholisïau cyfrifo'r Cyngor Lletya (neu bolisi cyfrifo arall o'r fath y cytunir arno gan yr Awdurdodau Cyfansoddol) erbyn dim hwyrach na 31 Mai yn y Flwyddyn Ariannol ddilynol.
- 11.5 Gall y Cydbwyllgor Llywodraethu ddal cyfrif wrth gefn o arian er dibenion cyfarch costau'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd. Os yw'r cyfrif wrth gefn yn fwy na 40% o'r gyllideb ar gyfer y flwyddyn i ddod yna gellid ad-dalu'r gwahaniaeth (y swm sy'n uwch na hynny) i'r Awdurdodau Cyfansoddol a bydd yr ad-daliad hwnnw yn unol â'r cyfanswm a gyfrannwyd gan bob un.

12 COSTAU RHEOLI BUDDSODDIADAU

- 12.1 Yn unol â chymal 10.7, bydd pob Awdurdod Cyfansoddol yn ysgwyddo ei gostau ei hun yn nhermau rheoli buddsoddiadau y cânt neu y disgwyliant eu cael yn y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a fydd yn cynnwys yr holl gostau trawsnewid ar gyfer buddsoddi a dadfuddsoddi asedau.

13 EIDDO DEALLUSOL

- 13.1 Bydd unrhyw eiddo deallusol a ddatblygir gan unrhyw Awdurdod Cyfansoddol er dibenion y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn cael ei gadw gan yr Awdurdodau Cyfansoddol a bydd pob Awdurdod Cyfansoddol yn rhoi i bob Awdurdod Cyfansoddol arall drwydded anghyfyngedig a pharhaol na ellir ei throsglwyddo ac sy'n rhydd o unrhyw freindal, i'w ddefnyddio, ei addasu, ei newid a'i ddatblygu er dibenion y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, waeth a yw'r parti sy'n rhoi'r drwydded yn parhau i fod yn barti yn y Cytundeb hwn ai peidio. Bydd yr holl gostau a threuliau sy'n ymwneud ag eiddo deallusol o'r fath yn cael eu hysgwyddo gan yr Awdurdodau Cyfansoddol a bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill yn indemnio'r Awdurdod Cyfansoddol neu'r Awdurdodau Cyfansoddol y mae eiddo o'r fath wedi'i freinio gyda hwy, yn erbyn yr holl atebolrwydd a allai godi'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol wrth ei ddefnyddio.

14 ADRODDIADAU

- 14.1 Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn goruchwyllo'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd ac yn sicrhau ei bod yn cael ei darparu yn unol â'r Cynllun Busnes.
- 14.2 Er mwyn sicrhau bod yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cael eu diweddarau gyda pherfformiad y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn adrodd yn chwarterol ac yn flynyddol i'r Awdurdodau Cyfansoddol gyda chynnydd a fesurir yn erbyn y Cynllun Busnes ac amcanion y Pŵl Buddsoddi.

15 YSWIRIANT

- 15.1 Os nad yw gweithredu'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn rhan o unrhyw yswiriant presennol sydd gan yr Awdurdodau Cyfansoddol, bydd y Cyngor Lletya yn gweithredu polisiau yswiriant o'r fath ar gyfer symiau y bydd yn penderfynu arnynt ac yn eu cadw mewn grym drwy'r adeg (er budd Aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraethu a'r swyddogion a benodir i'r Gweithgor). Bydd polisiau o'r fath yn cael eu cynnal ar gost yr Awdurdodau Cyfansoddol a byddant yn gost weinyddol y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd hon er dibenion cymal 10.1.

16 DYLETSWYDDAU A GRYM

Bydd pob Awdurdod Cyfansoddol yn cydymffurfio â'r isod bob amser:

- a) defnyddio ei sgiliau a'i ymdrechion rhesymol i hyrwyddo a bwrw ymlaen â'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd er lles yr Awdurdodau Cyfansoddol, ac ymddwyn mewn modd priodol a chyfrifol;
- b) ymroddi'r amser a'r sylw y mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn penderfynu'n ysgrifenedig sydd yn angenrheidiol ac yn briodol i'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
- c) cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaethau, rheoliadau, safonau proffesiynol a darpariaethau eraill a all reoli ymddygiad y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd neu a bennir gan yr Awdurdodau Cyfansoddol fel safonau i'w gweithredu'n wirfoddol i'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
- d) arddangos didwylledd i'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill yn yr holl drafodion sy'n ymwneud â'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a rhoi hanes cywir a gwybodaeth lawn am bopeth sy'n effeithio ar y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
- e) rhoi gwybod i'r Awdurdodau Cyfansoddol ar unwaith wedi iddynt gael gwybod am unrhyw achos cyfreithiol yng nghyswllt y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd.

-
- f) talu a gweithredu ar ei ddyledion a'i ymrwymadau ariannol presennol a rhai'r dyfodol yn brydlon;
 - g) ni fyddant yn gwneud neu'n methu gwneud unrhyw beth fyddai'n dwyn gwarth ar ei enw da ei hun nac ar enw da unrhyw un o'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill;
 - h) ceisio'r holl ganiatadau angenrheidiol sy'n ddigonol i fwrw ymlaen â'u dyletswyddau i'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd.

16.2 Ni fydd unrhyw weithred a fyddai, fel arall, yn golygu torri'r cymal hwn, yn gyfystyr â thorri'r cymal os oedd gofyn i'r Awdurdod Cyfansoddol ymgymryd â'r weithred honno i gydymffurfio â dyletswydd statudol neu orchymyn llys, tribiwnlys neu ombwdsmon.

17 DIRPRWYO

17.1 Cyn cychwyn y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn rhoi awdurdodiadau yn eu lle fel sy'n ofynnol o fewn eu trefniadau llywodraethu mewnol er mwyn;

- a) dirprwyo gwneud penderfyniadau fel y nodir yn Atodlen 3 (Materion Cydbwyllgor Llywodraethu) i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ac yn awdurdodi eu Haelod a dirprwy'r Aelod hwnnw i weithredu pleidlais yr Awdurdod Cyfansoddol.
- b) dirprwyo unrhyw fater arall sy'n ofynnol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaethau'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd hon, yn cynnwys dirprwyo i'w swyddogion ei hun ac i'r Cyngor Lletya fel sydd angen.

17.2 Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn adolygu a, ble bo angen, yn diwygio eu trefniadau dirprwyo drwy gydol oes y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd i sicrhau y gallant gydymffurfio â darpariaethau'r Cytundeb hwn.

17.3 Os rhoir grym i'r Cydbwyllgor Llywodraethu i benodi asiantau i ymgymryd â'i ddyletswyddau ar gyfer unrhyw ddiben, bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn gweithredu yn ddidwyll ac â sgil a gofal rhesymol wrth ddewis, defnyddio a monitro asiantau o'r fath.

18 RHWYMEDIGAETHAU AR AWDURDODAU CYFANSODDOL

18.1 Heb ragfarnu telerau'r Cytundeb hwn, bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol, ar sail unigol, yn ymrwmo i weithredu'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn gyson â'r Cyflwyniad (yn amodol ar unrhyw amrywiad y cytunir arno gan yr Awdurdodau Cyfansoddol) ac i wneud pob ymdrech resymol i sicrhau llwyddiant y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd.

-
- 18.2 Ni fydd dim byd yn y Cytundeb hwn yn llyffethair i ddisgresiwn pob Awdurdod Cyfansoddol i ffurfio ac adolygu strategaeth fuddsoddi sy'n briodol i'w cronfa nhw o fewn y CPLIL yn unol â rheoliad 7 y Rheoliadau Buddsoddi.
- 18.3 Cydnabyddir a chytunir y bydd rhwymedigaethau ac atebolrwydd pob Awdurdod Cyfansawdd yn rhwymo unrhyw awdurdod dilynol yn sgil ad-drefnu llywodraeth leol.

19 INDEMNIAID

- 19.1 Yn amodol ar gymal 8.3, bydd unrhyw Awdurdod Cyfansoddol sy'n torri unrhyw rai o ddarpariaethau'r Cytundeb hwn yn faterol, yn indemnio'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill rhag ac yn erbyn yr holl atebolrwydd, costau, treuliau, iawndal a cholledion (yn cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i unrhyw golled uniongyrchol, anuniongyrchol neu ôl-ddilynol, colli elw, colli enw da a'r holl log, cosbau a chostau cyfreithiol (a gyfrifir ar sail indemnïad llawn) a'r holl gostau a threuliau rhesymol eraill) allai godi o'r tor-amod hwnnw, heb ragfarnu yn erbyn unrhyw hawl neu gywiriad sydd gan yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill, sut bynnag y codant.

20 POLISIÂU A GWEITHDREFNAU

- 20.1 Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn paratoi, yn cynnal ac yn cydymffurfio â'r polisiau a'r gweithdrefnau sydd wedi'u rhestru yn Atodlen 5 ac unrhyw bolisiau a gweithdrefnau pellach y mae'r Cydbwyllgor Llywodraethu yn penderfynu eu bod yn briodol, yn unol â chyfraith a rheoliadau perthnasol, yr awdurdod cymwys a Chanllawiau CIPFA, ac wedi ystyried y canllawiau perthnasol sy'n benodol i reoli arian neu ofynion cyfrifo ac archwilio mewn llywodraeth leol. Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn eu darparu i'r Awdurdodau Cyfansoddol a'r Gweithgor ac yn eu darparu i is-ddirprwyon a phartïon angenrheidiol eraill gyda'r nod o gyflawni unfurfiaeth ac effeithlonrwydd o fewn arferion gweithredu.
- 20.2 Os bydd gofyn i'r Awdurdodau Cyfansoddol gyfeirio neu gopïo unrhyw gyfathrebiad neu debyg i unrhyw swyddogaeth rheoli neu gydlynu contract dan bolisi neu weithdrefn y darperir ar eu cyfer dan y Cytundeb hwn, bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn rhoi gwybod i'r Awdurdodau Cyfansoddol o'r gofyn hwnnw yn ysgrifenedig. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cyfeirio neu'n copïo unrhyw gyfathrebiad fel y'u cynghorir i wneud hynny, o ddyddiad derbyn cyfarwyddyd dan y cymal hwn.

21 GADAEL GWIRFODDOL (VE)

- 21.1 Gall unrhyw Awdurdod Cyfansoddol (yr "**Awdurdod VE**") adael y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd drwy roi dim llai na 18 (deunaw) mis o rybudd ysgrifenedig i'r Cyngor Lletya o'i fwriad i adael y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a dyddiad olaf y rhybudd hwnnw yw'r 31 Mawrth nesaf wedi hynny neu sy'n cyd-fynd â diwedd y cyfnod rhybudd 18 (deunaw)

mis a bwrw bod yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cytuno gyda'r Awdurdod VE bod cyfnod rhybudd gwahanol yn berthnasol (y "**Dyddiad Gadael**").

21.2 Gall Awdurdod VE adael y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a chael ei ryddhau o'i rwymedigaethau dan y Cytundeb hwn (ac eithrio cymal 23) a bwrw bod yr isod yn berthnasol:

- a) ei fod wedi bodloni ei holl rwymedigaethau hyd at y Dyddiad Gadael;
- b) ei fod wedi bodloni ei gyfran o'r costau a'r treuliau hyd at y Dyddiad Gadael, ynghyd ag unrhyw gostau a threuliau angenrheidiol eraill i hwyluso'r gadael p'un a ydynt yn codi ar ôl y Dyddiad Gadael neu beidio;
- c) yn amodol ar gymal 21.5 isod, ei fod yn clirio'i holl fuddsoddiadau o'r Pŵl Buddsoddi;
- d) bod ei gynrychiolwyr ar y Cydbwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor yn ymddiswyddo ar y dyddiad Gadael neu cyn hynny.

21.3 Yn weithredol o ddyddiad y rhybudd a roddir gan yr Awdurdod VE yn unol â chymal 21.1 ni fydd gan yr Aelod (ac unrhyw ddirprwy a enwebir er dibenion cymal 3.4) a enwebir gan yr Awdurdod VE er dibenion cymal 3.3 unrhyw hawliau pleidleisio mwyach er dibenion y Cydbwyllgor Llywodraethu a bydd yr Awdurdod VE yn peidio â bod yn Awdurdod Cyfansoddol.

21.4 Er mwyn osgoi amheuaeth, bydd yr Awdurdod VE yn parhau'n atebol i wneud y Cyfraniadau Pŵlio sy'n ddyledus cyn y Dyddiad Gadael.

21.5 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cydnabod y gall fod amgylchiadau ble na allai'r Awdurdod VE glirio'i holl asedau o'r Pŵl Buddsoddi oherwydd natur buddsoddiad penodol (er enghraifft os yw buddsoddiad yn anhylif neu y byddai clirio'r ased yn golygu torri'r cytundeb) (yr "**Ased(au) a Gedwir**") a bwrw bod yr Awdurdodau Cyfansoddol a'r Awdurdod VE yn gweithio gyda'i gilydd yn ddiwyll i glirio'r Ased(au) a Gedwir cyn gynted ag sy'n rhesymol ymarferol. Mewn amgylchiadau o'r fath, bydd yr Awdurdod VE yn parhau i wneud Cyfraniadau Pŵlio ar ôl y Dyddiad Gadael hyd nes bod yr holl Ased(au) a Gedwir wedi'u clirio o'r Pŵl Buddsoddi. Bydd y Cyfraniadau Pŵlio yn cael eu pennu gan y Cynllun Busnes a fydd yn ystyried gwerth cymharol yr Asedau a Gedwir wrth gymharu â'r asedau sy'n berthnasol i'r Awdurdodau Cyfansoddol yn y Pŵl Buddsoddi.

22 GADAEL GORFODOL (CE)

22.1 Gall yr Awdurdodau Cyfansoddol (ac eithrio'r Awdurdod CE) orfodi unrhyw Awdurdod Cyfansoddol (yr "**Awdurdod CE**") i adael y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, drwy i'r

Cyngor Lletya roi rhybudd ysgrifenedig i'r Awdurdod CE os yw'r Awdurdod CE yn gwneud unrhyw un o'r isod:

- a) yn torri'r Cytundeb hwn yn ddifrifol neu'n barhaus;
- b) yn methu talu unrhyw arian sy'n ddyledus ganddo i'r Cyngor Lletya o fewn 28 (dau ddeg wyth) diwrnod o gais ysgrifenedig am daliad gan y Cyngor Lletya;
- c) yn methu cyfrifo am, neu dalu dros neu ad-dalu unrhyw arian a dderbyniwyd sy'n eiddo i'r Awdurdodau Cyfansoddol o fewn 28 (dau ddeg wyth) diwrnod wedi cael cais i wneud hynny drwy rybudd gan y Cyngor Lletya;
- d) yn esgeuluso, yn gwrthod neu'n hepgor yn fwriadol ei ddyletswyddau, ei rwymedigaethau a'i gyfrifoldebau dan y Cytundeb hwn; neu
- e) yn euog o ymddygiad sydd, ym marn resymol yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill, yn debygol o gael effaith andwyol ddifrifol ar y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;

a bwrw bod yr Awdurdod CE yn cael 28 diwrnod i ddechrau, ym mhob achos, yn dilyn derbyn rhybudd ysgrifenedig i gywiro'r toriad neu'r broblem a ddisgrifir ym mharagraffau (a) i (e) a bod yr Awdurdod CE wedi methu cywiro'r toriad neu'r broblem na chymryd camau rhesymol i wneud hynny.

22.2 Y dyddiad gweithredol pan fydd gofyn i'r Awdurdod CE adael y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yw'r 31 Mawrth nesaf wedi hynny neu sy'n cyd-fynd â diwedd y cyfnod o 18 (deunaw) mis ar ôl y rhybudd a roddwyd yng nghymal 22.1 uchod a bwrw bod yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill yn medru rhoi gwybod i'r Awdurdod CE bod cyfnod rhybudd gwahanol yn berthnasol (y "**Dyddiad Gadael Gorfodol**").

22.3 Bydd yr Awdurdod CE yn gadael y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd o'r Dyddiad Gadael Gorfodol a, chyn y Dyddiad Gadael Gorfodol, rhaid iddo fod wedi gwneud yr isod:

- a) bodloni ei holl rwymedigaethau hyd at y Dyddiad Gadael Gorfodol;
- b) bodloni ei gyfran o'r costau a'r treuliau hyd at y Dyddiad Gadael Gorfodol, ynghyd ag unrhyw gostau a threuliau angenrheidiol eraill i hwyluso'r gadael p'un a ydynt yn codi ar ôl y Dyddiad Gadael Gorfodol neu beidio.
- c) yn amodol ar yr un amgylchiadau yng nghymal 21.5, ei fod yn clirio'i holl fuddsoddiadau o'r Pŵl Buddsoddi;
- d) bod ei gynrychiolwyr ar y Cydbwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor yn ymddiswyddo ar y Dyddiad Gadael Gorfodol neu cyn hynny.

-
- 22.4 Yn weithredol o ddyddiad y rhybudd a roddir gan y Cyngor Lletya i'r Awdurdod CE yn unol â chymal 22.1 ni fydd gan yr Aelod (nac unrhyw ddirprwy a enwebir er dibenion cymal 3.4) a enwebir gan yr Awdurdod CE er dibenion cymal 3.3 unrhyw hawliau pleidleisio mwyach er dibenion y Cydbwyllgor Llywodraethu a bydd yn peidio â bod yn Awdurdod Cyfansoddol.22.1
- 22.5 Er mwyn osgoi amheuaeth, bydd yr Awdurdod CE yn parhau'n atebol i wneud y Cyfraniadau Pŵlio sy'n ddyledus cyn y Dyddiad Gadael Gorfodol a bydd yn atebol i ddarpariaethau atebolrwydd parhaus cymal 23.
- 22.6 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cydnabod y gall fod amgylchiadau ble na fydd modd i'r Awdurdod CE gadw'r Ased(au) a Gedwir a bwrw bod yr Awdurdodau Cyfansoddol a'r Awdurdod CE yn gweithio gyda'i gilydd yn ddiwyll i glirio'r Ased(au) a Gedwir cyn gynted ag sy'n rhesymol ymarferol. Mewn amgylchiadau o'r fath, bydd yr Awdurdod CE yn parhau i wneud Cyfraniadau Pŵlio ar ôl y Dyddiad Gadael Gorfodol hyd nes bod yr holl Ased(au) a Gedwir wedi'u clirio o'r Pŵl Buddsoddi. Bydd y Cyfraniadau Pŵlio yn cael eu pennu gan y Cynllun Busnes a fydd yn ystyried gwerth cymharol yr Ased(au) a Gedwir wrth gymharu â'r asedau sy'n berthnasol i'r Awdurdodau Cyfansoddol yn y Pŵl Buddsoddi.

23 DARPARIAETHAU PELLACH SY'N YMWNEUD AG AWDURDOD VE NEU AWDURDOD CE

- 23.1 Pan fod unrhyw Awdurdod Cyfansoddol yn peidio â bod yn Awdurdod Cyfansoddol yn sgil bod yn Awdurdod VE neu'n Awdurdod CE, bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol sy'n parhau yn cyhoeddi rhybudd o newid yn y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a bydd yn rhoi rhybudd ysgrifenedig o'r newid yn y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd i'r holl drydydd partïon sydd wedi cael unrhyw drafodion gyda'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn y 12 (deuddeg) mis diwethaf (fel y'u cynghorir gan y Cyngor Lletya a ph'un a ydynt yn gyflenwyr i'r Cyngor Lletya neu'n gleientiaid neu'n gwsmeriaid iddo).
- 23.2 Mae'r Awdurdod VE a'r Awdurdod CE (fel sy'n berthnasol) yn cytuno'n derfynol i weithredu a chyflawni o fewn pum diwrnod gwaith o gais am yr holl weithredoedd a dogfennau a gwneud pob cam a phopeth sy'n angenrheidiol i weithredu telerau'r Cytundeb hwn a breinio yn yr Awdurdodau Cyfansoddol sy'n parhau, fuddion llawn yr asedau, yr hawliau a'r buddion i'w trosglwyddo i'r Awdurdodau Cyfansoddol sy'n parhau dan y Cytundeb hwn.

Atebolrwydd parhaus

- 23.3 Os yw unrhyw Awdurdod Cyfansoddol yn gadael y Cytundeb hwn yn unol â Chymal 21 neu 22 bydd yn parhau'n atebol i'r graddau y byddai wedi bod pe byddai'n dal i fod yn rhan o'r Cytundeb hwn am unrhyw weithredoedd, esgeulustod, costau a threuliau sy'n

codi o weithredoedd a gymerir neu benderfyniadau a wneir yn ystod y cyfnod yr oedd yr Awdurdod Cyfansoddol hwnnw yn rhan o'r Cytundeb hwn.

- 23.4 Bydd gan unrhyw Awdurdod Cyfansoddol, sy'n ymrwymo i'r Cytundeb hwn ar ôl y Dyddiad Cychwyn, atebolrwydd am unrhyw weithredoedd, esgeulustod, costau a threuliau sy'n codi o weithredoedd a gymerir neu benderfyniadau a wneir o'r dyddiad ymrwymo yn unig.

24 AWDURDOD CYFANSODDOL NEWYDD

- 24.1 Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn ystyried ceisiadau gan awdurdodau eraill sy'n gweinyddu cronfeydd o fewn y CPLIL i ymuno â'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd ("**Cais Aelod Newydd**").
- 24.2 Bydd Cais Aelod Newydd yn cael ei ystyried ar haeddiannau ei achos busnes a'r amodau y mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn eu hystyried yn briodol o bryd i'w gilydd.
- 24.3 Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol ond yn cymeradwyo Cais Aelod Newydd ar eu disgrisiwn absoliwt eu hunain ac, yn amodol ar reoliad 8 y Rheoliadau Buddsoddi, ni fydd unrhyw rwymedigaeth dan delerau'r Cytundeb hwn i Gais Aelod Newydd gael ei dderbyn.

25 CYFRINACHEDD

- 25.1 Er dibenion y Cytundeb hwn, golyga **Gwybodaeth Gyfrinachol** unrhyw wybodaeth sydd wedi'i hardystio fel gwybodaeth eithriedig yn unol ag Adran 100I Deddf Llywodraeth Leol 1972 a'r holl wybodaeth gyfrinachol (sut bynnag y caiff ei chofnodi neu ei chadw) a ddatgelir gan Awdurdod Cyfansoddol neu ei gynrychiolwyr neu ei ymgynghorwyr i Awdurdod Cyfansoddol arall a'i gynrychiolwyr neu ei ymgynghorwyr yntau (ac eithrio pan na ellir cadw'r wybodaeth yn gyfrinachol yn ôl y gyfraith) yn ymwneud â:
- a) unrhyw wybodaeth sy'n ymwneud â'r busnes arfaethedig, prosesau technegol, meddalwedd cyfrifiadurol neu hawliau eiddo deallusol y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
 - b) yr holl ddogfennau, papurau ac eiddo a allai fod wedi'u gwneud neu eu paratoi gan, neu ar gais, unrhyw Awdurdod Cyfansoddol ac sydd wedi'u nodi'n wybodaeth eithriedig neu gyfrinachol ac sy'n dod i eiddo unrhyw Awdurdod Cyfansoddol neu dan ei reolaeth yn ystod y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd; a
 - c) chyfuniadau o ddwy neu fwy o eitemau o wybodaeth o'r fath a'r holl wybodaeth sydd wedi dod, neu a allai fod wedi dod neu ei gael o unrhyw wybodaeth o'r fath sydd yn dod i eiddo unrhyw Awdurdod Cyfansoddol neu sydd dan ei reolaeth

unrhyw bryd yn ystod y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd ac y mae'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn ei hystyried neu y gellid yn rhesymol ddisgwyl iddo ei hystyried yn gyfrinachol, p'un a yw'r wybodaeth, yn ei hun, yn gyfrinachol, wedi'i nodi'n "gyfrinachol" neu wedi'i leihau i ffurf bendant, neu beidio.

- 25.2 Ac eithrio'r hyn sydd wedi'i ddarparu fel arall yn y cytundeb hwn naill ai'n benodol neu drwy ymhygiad, ni fydd yr un Awdurdod Cyfansoddol yn datgelu unrhyw Wybodaeth Gyfrinachol gan yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill i unrhyw berson, unrhyw bryd, a bydd yn gwneud pob ymdrech resymol i gadw holl Wybodaeth Gyfrinachol yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill yn gyfrinachol (p'un a yw wedi'i nodi felly ai peidio) ac eithrio fel y caniateir gan gymal 25.3.
- 25.3 Gall pob Awdurdod Cyfansoddol ddatgelu Gwybodaeth Gyfrinachol yr Awdurdod Cyfansoddol arall:
- a) i'w gynrychiolwyr neu ei ymgynghorwyr sydd angen gwybod am wybodaeth o'r fath er dibenion ymgymryd â rhwymedigaethau'r Awdurdod Cyfansoddol dan y Cytundeb hwn neu'n gysylltiedig ag ef. Bydd pob Awdurdod Cyfansoddol yn sicrhau bod ei gynrychiolwyr a'i ymgynghorwyr y mae wedi datgelu Gwybodaeth Gyfrinachol yr Awdurdod Cyfansoddol arall iddynt yn cydymffurfio â'r cymal hwn.
 - b) fel sy'n ofynnol dan y gyfraith o bosib, llys o awdurdod cymwys neu unrhyw awdurdod llywodraethol neu reolaethol yn cynnwys ombwdsmon.

26 PENSIYNAU

- 26.1 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn gyflogwyr ar yr atodlen yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Bydd y gweithwyr a gyflogir gan y Cyngor Lletya yn y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn aelodau gweithredol o'r CPLIL, o'r Dyddiad Cychwyn ymlaen neu ddyddiad diweddarach cychwyn cyflogaeth yn amodol ar Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013.

27 RHYDDID GWYBODAETH

- 27.1 Mae pob Awdurdod Cyfansoddol yn cydnabod bod yr Awdurdodau Cyfansoddol eraill a'r Cydbwyllgor Llywodraethu yn ddarostyngedig i ofynion Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 ("**FoIA**") a bydd pob Awdurdod Cyfansoddol pan fo hynny'n rhesymol yn cynorthwyo a chydweithredu â'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill (ar eu traul eu hunain) i alluogi'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill gydymffurfio â'r rhwymedigaethau hyn o ran rhyddhau gwybodaeth.

27.2 Pan fo Awdurdod Cyfansoddol yn derbyn cais am wybodaeth dan y FoIA ynghylch gwybodaeth mae'n ei dal ar ran unrhyw un o'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill mewn perthynas â'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, bydd yn:

- a) trosglwyddo'r cais am wybodaeth i'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill cyn gynted ag sy'n ymarferol bosib ar ôl ei dderbyn, a beth bynnag o fewn 2 (dau) Ddiwrnod Busnes o dderbyn cais am wybodaeth;
- b) rhoi copi i'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill o'r holl wybodaeth sydd yn ei feddiant, neu y mae ganddo rym drosti, yn y ffurf y mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn gofyn yn rhesymol amdani, o fewn 10 (deg) Diwrnod Busnes (neu gyfnod hirach os yw'r Awdurdodau Cyfansoddol yn nodi hynny) o pan fo'r Awdurdod Cyfansoddol yn gwneud y cais am y wybodaeth; ac
- c) yn rhoi pob cymorth angenrheidiol y mae'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill wedi gofyn yn rhesymol amdano i alluogi i'r Awdurdod Cyfansoddol ymateb i gais am wybodaeth o fewn yr amserlen a ganiateir yn y FoIA.

27.3 Pan fo Awdurdod Cyfansoddol yn derbyn cais am wybodaeth dan y FoIA sy'n ymwneud â'r Cytundeb hwn neu'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd, bydd yn:

- a) cynghori'r sawl sy'n gwneud y cais bod y wybodaeth yn cael ei dal gan awdurdod cyhoeddus arall, sef y Cydbwyllgor Llywodraethu a bod y cais wedi'i anfon ymlaen at yr awdurdod cyhoeddus hwnnw i ymateb;
- b) trosglwyddo'r cais am wybodaeth i'r Cyngor Lletya ar ran y Cydbwyllgor Llywodraethu gyn gynted ag sy'n ymarferol bosib ar ôl ei dderbyn, a beth bynnag o fewn dau (2) Ddiwrnod Busnes o dderbyn cais am wybodaeth;
- c) rhoi copi i'r Cyngor Lletya o'r holl wybodaeth sydd yn ei feddiant, neu y mae ganddo rym drosti, yn y ffurf y mae'r Cyngor Lletya yn gofyn yn rhesymol amdani, o fewn deg (10) Diwrnod Busnes (neu gyfnod hirach os yw'r Awdurdodau Cyfansoddol yn nodi hynny) o pan fo'r Awdurdod Cyfansoddol yn gwneud y cais am y wybodaeth; a bydd yn
- d) rhoi pob cymorth angenrheidiol y mae'r Cyngor Lletya wedi gofyn yn rhesymol amdano i alluogi i'r Cyngor Lletya ymateb i gais am wybodaeth ar ran y Cydbwyllgor Llywodraethu o fewn yr amserlen a ganiateir yn y FoIA.

27.4 Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol neu'r Cyngor Lletya yn gyfrifol am benderfynu yn ôl eu disgrisiwn absoliwt p'un a yw gwybodaeth y ceisiwyd amdani dan y FoIA:

- a) yn eithriedig rhag ei rhyddhau dan y FoIA;
- b) i gael ei rhyddhau mewn ymateb i gais am wybodaeth.

27.5 Mae pob Awdurdod Cyfansoddol yn cydnabod y bydd rhaid i'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill a'r Cydbwyllgor Llywodraethu dan y FoIA, o bosib, ryddhau gwybodaeth:

- a) heb ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill lle nad oedd yn ymarferol i gael ymgynghoriad o'r fath; neu
- b) yn dilyn ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill ac ar ôl rhoi llwyr ystyriaeth i'w barn hwy.

28 DIOGELU DATA

28.1 Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cydymffurfio â Deddf Diogelu Data 1998.

29 DIDDYMU

29.1 Ni fydd yr un Awdurdod Cyfansoddol yn medru diddymu'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd yn unochrog drwy rybudd.

29.2 Bydd y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a'r Cytundeb hwn yn cael eu terfynu yn dilyn cytundeb unfrydol yr holl Awdurdodau Cyfansoddol.

29.3 Bydd pob Awdurdod Cyfansoddol yn gweithredu'n ddidwyll wrth ddirwyn y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd i ben yn dilyn penderfyniad unfrydol i'w diddymu cyn gynted ag sy'n rhesymol ymarferol wedi hynny, a bydd yr holl gostau a threuliau'n cael eu hysgwyddo'n gyfartal gan yr Awdurdodau Cyfansoddol.

30 Y CYTUNDEB CYFLAWN

30.1 Y Cytundeb hwn yw'r cytundeb cyflawn rhwng y partïon ac mae'n disodli ac yn dileu bob cytundeb, addewid, sicrwydd, gwarant, sylw a dealltwriaeth blaenorol rhyngddynt, p'un a oedd hynny'n ysgrifenedig neu'n llafar, yn ymwneud â'i bwnc.

30.2 Mae pob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cydnabod wrth ymrwymo i'r Cytundeb hwn nad ydynt yn dibynnu ar ddatganiad, cynrychiolaeth, sicrwydd neu warant (p'un a wnaed yn esgeulus neu'n ddieuog) ac na fydd modd iddynt eu cywiro, nad yw wedi'i nodi yn y cytundeb hwn.

30.3 Mae pob Awdurdod Cyfansoddol yn cytuno na fydd ganddo unrhyw hawl am gamgyflead dieuog neu esgeulus (neu gamddatganiad esgeulus) yn seiliedig ar unrhyw ddatganiad yn y cytundeb hwn.

30.4 Ni fydd unrhyw beth yn y cymal hwn yn eithrio nac yn cyfyngu ar unrhyw atebolrwydd am dwyll.

31 RHYBUDD

31.1 Bydd unrhyw rybudd, hawliad neu ohebiaeth mewn cysylltiad â'r Cytundeb hwn yn rhai ysgrifenedig a gellir eu danfon â llaw, drwy bost neu neges ffacs gyda chyfeiriad y derbynydd fel y nodwyd yn Atodlen 1 neu unrhyw gyfeiriad arall y rhoddwyd gwybod amdano i'r parti arall yn ysgrifenedig yn unol â'r cymal hwn fel cyfeiriad y gellir anfon rhybuddion, anfonebau a dogfennau eraill iddo. Tybir bod yr hysbysiad, yr hawliad neu'r ohebiaeth wedi'u cyflwyno'n briodol os:0

- a) ydynt yn cael eu danfon yn bersonol yn ystod oriau busnes, ar yr amser y mae'n cael ei ddanfon;
- b) ydynt yn cael eu danfon drwy'r post, 48 awr ar ôl iddynt gael eu postio (ac eithrio dyddiau Sadwrn, Sul a gwyliau cyhoeddus);
- c) ydynt yn cael eu danfon drwy neges ffacs yn ystod oriau busnes, ar adeg ei drosglwyddo, cyn belled ag yr anfonir copi'n cadarnhau iddo gael ei anfon drwy bost dosbarth cyntaf at y parti arall o fewn 24 awr ar ôl cael ei drosglwyddo; neu
- d) os ydynt yn cael eu danfon drwy e-bost neu ffurf electronig arall o gyfathrebu yn ystod oriau busnes, ar adeg ei drosglwyddo, cyn belled ag yr anfonir copi'n cadarnhau iddo gael ei anfon drwy bost dosbarth cyntaf at y parti arall o fewn 24 awr ar ôl cael ei drosglwyddo.

31.2 Os yw rhybudd yn cael ei gyflwyno'n bersonol, drwy neges ffacs neu e-bost y tu allan i oriau busnes, pennir eu bod wedi'u cyflwyno ar y diwrnod busnes nesaf.

32 CONTRACTAU (HAWLIAU TRYDYDD PARTI)

32.1 Nid yw'n fwiad gan yr Awdurdodau Cyfansoddol fel partïon i'r Cytundeb hwn i unrhyw un o'i delerau allu cael eu gorfodi dan Ddeddf Contractau (Hawliau Trydydd Partïon) 1999 gan unrhyw unigolyn nad yw'n barti i'r Cytundeb hwn.

33 DATGYSYLLTU

33.1 Os yw unrhyw ddarpariaeth neu ran-ddarpariaeth o'r Cytundeb hwn yn dod yn annilys, yn anghyfreithlon neu'n anorfodadwy, caiff ei addasu i'r graddau lleiaf sydd angen i'w wneud yn ddilys, yn gyfreithlon ac yn orfodadwy. Os nas yw addasiadau o'r fath yn bosib, pennir bod y ddarpariaeth neu'r rhan-ddarpariaeth berthnasol wedi'i dileu. Ni fydd addasu neu ddileu darpariaeth neu ran-ddarpariaeth dan y cymal hwn yn effeithiol ar ddilysrwydd na'r gallu i orfodi gweddill y Cytundeb hwn.

33.2 Os yw un Awdurdod Cyfansoddol yn rhoi rhybudd i'r Awdurdodau Cyfansoddol eraill o'r posibilrwydd y gall unrhyw ddarpariaeth neu ran-ddarpariaeth o'r Cytundeb hwn fod yn annilys, yn anghyfreithlon neu'n anorfodadwy, bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn

negydu'n ddiwyll i ddiwygio darpariaeth o'r fath fel y bydd, wedi'i ddiwygio, yn gyfreithlon, yn ddilys ac yn orfodadwy ac, i'r graddau mwyaf posib, yn cyflawni canlyniad bwriedig y ddarpariaeth wreiddiol.

34 NEWIDIADAU

34.1 Ni fydd unrhyw newid i'r Cytundeb hwn yn rhwymo'r un parti oni bai ei fod yn ysgrifenedig ac wedi'i lofnodi gan gynrychiolydd awdurdodedig pob Awdurdod Cyfansoddol, ac y datganwyd ei fod er diben newid o'r fath.

35 CYFRAITH LYWODRAETHU AC AWDURDODAETH

35.1 Bydd y cytundeb hwn ac unrhyw anghydfod neu hawliad sy'n codi ohono neu mewn cysylltiad ag o, ei bwnc neu ei ffurfiad (gan gynnwys anghydfod neu hawliad ynghylch materion nad ydynt wedi'u cynnwys mewn contract) yn cael eu llywodraethu a'u dehongli yn unol â chyfraith Cymru a Lloegr fel y mae'n berthnasol yng Nghymru.

35.2 Mae bob parti'n cytuno'n derfynol mai llysoedd Cymru a Lloegr yn unig fydd â'r awdurdodaeth i setlo unrhyw anghydfod neu hawliad sy'n deillio o'r cytundeb hwn, neu sy'n gysylltiedig ag o, ei bwnc neu ei ffurfiad (gan gynnwys anghydfod neu hawliad ynghylch materion nad ydynt wedi'u cynnwys mewn contract).

36 DATRYS ANGHYDFOD MEWN FFORDD AMGEN

36.1 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cytuno:

- a) i ddilyn ymagwedd bositif tuag at ddatrys anghydfod sy'n ceisio canfod consensws heb orfod cychwyn camau datrys anghydfod ffurfiol a/neu gamau cyfreithiol, a chynnal perthynas weithio gref rhwng yr Awdurdodau Cyfansoddol;
- b) y bydd unrhyw anghydfod rhwng yr Awdurdodau Cyfansoddol yng nghyswllt materion yr ymdrinnir â hwy gan y Cytundeb hwn, yn cael eu cyfeirio yn y lle cyntaf at Brif Weithredwyr yr Awdurdodau Cyfansoddol a all, ar eu disgrisiwn eu hunain yn unig, ddirprwyo'r anghydfod i'r uwch swyddog priodol o fewn 10 Diwrnod Busnes o dderbyn rhybudd ysgrifenedig am yr anghydfod;
- c) os nad yw'r Prif Weithredwyr neu eu dirprwyon yn medru datrys yr anghydfod o fewn 5 Diwrnod Busnes o gyfarfod neu os oes anghytundeb ynghylch mater am Aelod, yna gall unrhyw Aelod gyfeirio'r mater i broses gymodi a hwylusir gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru neu i berson cymwys ac annibynnol addas, fel yr argymhellir gan y Prif Weithredwyr a bod yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cytuno;
- d) os cytunir bod unrhyw anghydfod o natur gyfreithiol neu dechnegol, gall y partiön i'r anghydfod (ond nid oes raid iddynt) gymryd barn arbenigwr priodol, ar

y cyd, yn cynnwys barn uwch gwmsler cyfreithiol ble bo hynny'n briodol. Rhaid i farn arbenigol o'r fath gael ei chyfarwyddo drwy'r Gweithgor a hynny o fewn 10 diwrnod o gyfeiriad i Brif Weithredwyr dan is-gymal (b) ac yn dilyn hynny dylai'r farn gael ei chyflwyno o fewn 10 diwrnod pellach oni bai bod natur a/neu fanylion yr anghydfod neu'r farn yn mynnu bod rhaid dilyn amserlen wahanol.

- e) os, ar ôl mynd drwy'r holl ddulliau eraill o ddatrys anghydfod, y mae un o'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cychwyn camau cyfreithiol, bydd hyn yn ddarostyngedig i awdurdodaeth Llysoedd Cymru a Lloegr yn unig.

37 GWRTHRANNAU

- 37.1 Gellir gweithredu'r Cytundeb hwn mewn cynifer o wrthrannau ag sydd angen gan yr Awdurdodau Cyfansoddol a bydd y cwbl ohonynt ynghyd, gyfystyr â'r un Cytundeb, a gall unrhyw Awdurdod Cyfansawdd (yn cynnwys unrhyw gynrychiolydd Awdurdod Cyfansawdd a awdurdodir yn briodol) weithredu'r Cytundeb hwn drwy weithredu gwrthran.

Atodlen 1

Manylion Cyswllt

Enw'r Cyngor	Cyfeiriad	Manylion cyswllt
Cyngor Sir Gâr	Neuadd y Sir Caerfyrddin Sir Gâr SA31 1JP	Chris Moore Swyddog a.151 Ffôn: 01267 224160 e-bost: CMoore@carmarthenshire.gov.uk ; Linda Rees-Jones Swyddog Monitro Ffôn: 01267 224010 e-bost: LRJones@carmarthenshire.gov.uk
Cyngor Dinas a Sir Abertawe	Y Guildhall Abertawe SA1 4PE	Ben Smith Swyddog A151 Ffôn: 01792 636409 e-bost: ben.smith@swansea.gov.uk Jeff Dong Prif Swyddog Technegol a Thrysorlys Ffôn: 01792 636934 e-bost: Jeffrey.dong@swansea.gov.uk Tracey Meredith Swyddog Monitro Ffôn: 01792 636621 e-bost: tracey.meredith@swansea.gov.uk
Cyngor Dinas Caerdydd	Neuadd y Sir Glanfa'r Iwerydd Caerdydd CF10 4UW	Gareth Henson Rheolwr Pensiynau Ffôn: 02920 872975 e-bost: g.henson@cardiff.gov.uk Christine Salter Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau a Swyddog Adran 151 Ffôn: 02920 872300 e-bost: c.salter@cardiff.gov.uk Davina Fiore Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethiant a Swyddog Monitro, Ffôn: 02920 873860 e-bost: Davina.fiore@cardiff.gov.uk
Cyngor Sir y Fflint	Neuadd y Sir Yr Wyddgrug Sir y Fflint CH7 6NA	Philip Latham Rheolwr Cronfa Bensiwn Clwyd Ffôn: 01352 702264 e-bost:

		<p>Philip.latham@flintshire.gov.uk Gareth Owens Prif Swyddog (Llywodraethiant) Ffôn: 01352 702344 e-bost: Gareth.legal@flintshire.gov.uk</p>
Cyngor Gwynedd	<p>Stryd y Jêl Caernarfon Gwynedd LL55 1SH</p>	<p>Dafydd L Edwards Pennaeth Cyllid a Swyddog Adran 151 Ffôn: 01286 682668 e-bost: dafydde@gwynedd.llyw.cymru</p> <p>Iwan G D Evans Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Swyddog Monitro Ffôn: 01286 679015 e-bost: iwangdevans@gwynedd.llyw.cymru</p>
Cyngor Powys	<p>Neuadd y Sir Llandrindod Powys LD1 5LG</p>	<p>David Powell Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau Ffôn: 01597 826729 e-bost: david.powell@powys.gov.uk</p> <p>Clive Pinney Cyfreithiwr y Cyngor Ffôn: 01597 826746 e-bost: clive.pinney@powys.gov.uk</p> <p>Joe Rollin Rheolwr y Gronfa Bensiwn Ffôn: 01597 827641 e-bost: joe.rollin@powys.gov.uk</p>
Cyngor Bwrdeistref Rhondda Cynon Taf	<p>The Pavilions Clydach Vale Tonypanyd CF40 2XX</p>	<p>Chris Lee Dirprwy Brif Weithredwr a Swyddog Adran 151 Ffôn: 01443 424026 e-bost: Christopether.d.lee@rctcbc.gov.uk</p> <p>Chis Jones Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyfreithiol a Democratiaeth a Swyddog Monitro Ffôn: 01443 424105 e-bost: chris.b.jones@rctcbc.gov.uk</p>
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	<p>Y Ganolfan Ddinesig Pont-y-pŵl Torfaen NP46YB</p>	<p>Nigel Aurelius Prif Weithredwr Cynorthwyol a Swyddog Adran 151 Ffôn: 01495 742623 e-bost: Nigel.Aurelius@torfaen.gov.uk</p> <p>Graeme Russell, Pennaeth</p>

		<p>Adnoddau Dynol a Phensiynau Ffôn: 01495 742625 e-bost: Graeme.Russell@torfaen.gov.uk</p> <p>Delyth Harries, Swyddog Monitro Dros Dro Ffôn: 01495 742652 e-bost: Delyth.Harries@torfaen.gov.uk</p>
--	--	--

Atodlen 2

Materion a Gedwir i'r Awdurdodau Cyfansoddol

- 1 Penodi, terfynu neu ddisodli'r Gweithredwr yn sgil argymhelliad a wneir gan y Cydbwyllgor Llywodraethu.
- 2 Cymeradwyo gwariant ychwanegol nas cynhwysir o fewn y Cynllun Busnes sy'n fwy na 30% o'r gyllideb gymeradwy yn y Cynllun Busnes mewn unrhyw Flwyddyn Ariannol.
- 3 Ffurio, cymeradwyo neu adolygu strategaeth fuddsoddi pob Awdurdod Cyfansoddol er dibenion rheoliad 7 y Rheoliadau Buddsoddi.
- 4 Derbyn awdurdod gweinyddu newydd o fewn y CPLIL i'r Pŵl Buddsoddi fel Awdurdod Cyfansoddol.
- 5 Newid y Cytundeb hwn.
- 6 Terfynu'r Cytundeb hwn.
- 7 Newid materol i natur Contract y Gweithredwr.
- 8 Cymeradwyo'r amcanion strategol cychwynnol er mwyn galluogi i'r Cynllun Busnes cyntaf gael ei baratoi (bydd yr amcanion hyn yn adlewyrchu'r amcanion a nodir wrth gaffael y Gweithredwr).
- 9 Cymeradwyo unrhyw feini prawf arfarnu neu sgorio ar gyfer caffael Gweithredwr newydd os bydd angen.
- 10 Cymeradwyo'r Cynllun Busnes a fydd yn cynnwys cymeradwyo amcanion strategol parhaus y Pŵl Buddsoddi.
- 11 Penderfynu ar amseriad trosglwyddo asedau a gedwir gan gronfa'r CPLIL y maen nhw'n awdurdod gweinyddu ar ei chyfer i'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a'r cronfeydd neu'r is-gronfeydd a weithredir gan y Gweithredwr.

Atodlen 3

Materion y Cydbwyllgor Llywodraethu

Yn amodol ar delerau'r Cytundeb hwn, bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn ymgymryd â'r materion hynny nad ydynt yn Faterion a Gedwir i'r Awdurdodau Cyfansoddol a fydd yn cynnwys (heb ragfarnu cyffredinolrwydd yr uchod);

- 1 Gwneud argymhellion ar benodi, disodli neu derfynu'r Gweithredwr i'r Awdurdodau Cyfansoddol.
- 2 Penodi a disodli darparwyr gwasanaeth ac ymgynghorwyr i'r Cydbwyllgor Llywodraethu (ac eithrio'r Gweithredwr).
- 3 Cymeradwyo creu cerbydau pŵlio newydd ar gyfer y Gweithredwr.
- 4 Cymeradwyo creu is-gronfeydd newydd a ddarperir gan y Gweithredwr.
- 5 Cymeradwyo terfynu is-gronfeydd a ddarperir gan y Gweithredwr.
- 6 Paratoi cynllun sy'n ymwneud â throsglwyddo asedau yn gyffredinol yn unol â chynllun trosglwyddo asedau pob Awdurdod Cyfansoddol.
- 7 Cymeradwyo newidiadau i Gontract y Gweithredwr nad ydynt yn newidiadau materol i natur Contract y Gweithredwr.
- 8 Ymdrin â rheolaeth barhaus a chyffredinol angenrheidiol y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd.
- 9 Dirprwyo tasgau i'r Gweithgor, yn cynnwys paratoi adroddiadau a dogfennau drafft a chynnal ymgynghoriadau.
- 10 Cysylltu gyda Byrddau Pensiwn fel sy'n briodol yn unol â Chanllawiau CIPFA, canllawiau a gyhoeddir gan y Rheoleiddiwr Pensiynau a chanllawiau deddfwriaethol neu reolaethol priodol eraill.
- 11 Penderfynu ar strwythurau buddsoddi amgen ar gyfer asedau os nad yw is-gronfa yn cael ei darparu gan y Gweithredwr.

Er gwaetha'r uchod, er mwyn osgoi amheuaeth, ni all y Cydbwyllgor Llywodraethu ddirprwyo ei gyfrifoldebau.

Atodlen 4

Cydbwyllgor Llywodraeth - Cylch Gorchwyl

Mae cyfrifoldebau'r Cydbwyllgor Llywodraethu fel a ganlyn:

- Gwneud argymhellion i'r Awdurdodau Cyfansoddol ar derfynu Contract y Gweithredwr cyn gorffen contract tymor penodol, os ystyrir bod perfformiad y Gweithredwr yn annerbyniol;
- Sicrhau fod yna amrediad priodol o is-gronfeydd ar gael er mwyn caniatáu i'r Awdurdodau Cyfansoddol fodloni eu nodau buddsoddi strategol. Yn dilyn sylwadau gan unrhyw rai, rhai neu'r holl Awdurdodau Cyfansoddol, gall y Cydbwyllgor Llywodraethu ofyn i'r Gweithredwr sefydlu is-gronfa mewn dosbarth ased penodol. Rhaid i'r Cydbwyllgor Llywodraethu fod yn ystyriol drwy'r amser o'r angen i gydbwysu'r gofyn i ddarparu is-gronfa benodol gyda manteision dal asedau wedi'u hagregu.
- Monitro perfformiad y Gweithredwr yn erbyn y gyfres o ddangosyddion perfformiad allweddol y cytunwyd arni;
- Adrodd ar berfformiad y Pŵl Buddsoddi, ei gostau a gweithgareddau eraill, ond nid yn gyfyngedig i, yr Awdurdodau Cyfansoddol, llywodraeth, Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun a'r cyhoedd yn gyffredinol;
- O bryd i'w gilydd, adolygu pa mor briodol yw'r strwythurau presennol, gan gynnwys nifer a gwneuthuriad yr is-gronfeydd a gwneud argymhellion i'r Awdurdodau Cyfansoddol ynghylch haeddiannau unigol caffael gwasanaethau Gweithredwr drwy drydydd parti neu drwy berchnogaeth gan yr Awdurdodau Cyfansoddol o'r Gweithredwr;
- Cysylltu gyda'r Gweithredwr, yn y meysydd hynny y mae'r Gweithredwr yn ceisio dewisiadau a barn y Cydbwyllgor Llywodraethu, ar benodi cyflenwyr, er enghraifft dewisiadau rheolwyr neu benodi ymddiriedolwyr;
- Cysylltu â'r Awdurdodau Cyfansoddol ar amrediad priodol yr is-gronfeydd i'w darparu yn y Pŵl Buddsoddi;
- O bryd i'w gilydd, adolygu polisïau yn nhermau materion moesegol, cymdeithasol a llywodraethu a hawliau pleidleisio a ble bo hynny'n briodol, gwneud argymhellion i'r Awdurdodau Cyfansoddol ynghylch unrhyw newidiadau y pennir eu bod yn angenrheidiol;
- Gweithredu unrhyw brosesau neu bolisïau sydd wedi'u neilltuo iddo o fewn y Cytundeb hwn;

-
- Argymell cynllun lefel uchel ar gyfer trosglwyddo cychwynnol yr asedau i'r pŵl a throsglwyddiadau asedau pellach os bydd, er enghraifft, is-gronfeydd newydd yn cael eu creu neu os bydd newidiadau ymysg rheolwyr o fewn yr is-gronfeydd;
 - Sicrhau bod y Gweithgor yn gweithredu o fewn ei gylch gwaith fel y nodir yng nghymal 4 ac Atodlen 8 y Cytundeb hwn;
 - Darparu unrhyw ddadansoddiad neu sylwebaeth ar gyfrifon blynyddol i'r Awdurdodau Cyfansoddol;
 - Monitro gweithrediad ac effeithiolrwydd y polisiâu a restrir yn Atodlen 5 a chychwyn adolygiadau o'r rhain ble bo angen;
 - Darparu a monitro'n barhaus yn erbyn amcanion, Cynllun Busnes a chyllidebau'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
 - Cymeradwyo ymatebion gan y Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd mewn perthynas ag ymgynghoriadau neu faterion eraill yr ystyrir eu bod yn briodol;
 - Ceisio cyngor gan ymgynghorwyr proffesiynol sydd wedi'u hawdurdodi a'u rheoleiddio ble bo angen;
 - Cytuno ar y Cynllun Busnes i'w gyflwyno i'r Awdurdodau Cyfansoddol er cymeradwyaeth;
 - Adrodd i'r Awdurdodau Cyfansoddol bob chwarter (ac unrhyw adeg arall yr ystyria'r Cydbwyllgor Llywodraethu'n angenrheidiol) ar y materion o fewn eu cylch gwaith yn cynnwys ond nid yn gyfyngedig i berfformiad y Gweithredwr, strwythur y cronfeydd a monitro parhaus y Cynllun Busnes;
 - Cytuno ar feini prawf ar gyfer arfarnu bidiau neu dendrau ar gyfer unrhyw bryniant (ac eithrio penodiad cyntaf y Gweithredwr) i'w cyflwyno er cymeradwyaeth gan yr Awdurdodau Cyfansoddol.

Atodlen 5

Polisiâu a Gweithdrefnau

- Hyfforddiant a Chymhwysedd
- Cwynion
- Toriadau a Chamgymeriadau
- Buddiannau sy'n Gwrthdaro
- Cynllunio Parhad Busnes
- DSAR/FOI
- Rheoli a Chydlynu Contract a Chyswllt gyda'r Gweithredwr

Atodlen 6

Gweithdrefnau'r Cydbwyllgor Llywodraethu

1 AELODAETH

- 1.1 Bydd Aelodaeth y Cydbwyllgor Llywodraethu yn cynnwys un aelod etholedig neu ei ddirprwy o bob Awdurdod Cyfansoddol.
- 1.2 Ni chaniateir eilyddion ac eithrio dirprwyon.
- 1.3 Ni fydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn cynnwys unrhyw aelodau heb bleidlais neu aelodau cyfetholedig.

2 CYFARFODYDD

- 2.1 Cynhelir cyfarfodydd o leiaf bedair gwaith y flwyddyn Ariannol. Cytunir ar amserlen arfaethedig y cyfarfodydd a'r lleoliadau ble cânt eu cynnal cyn cychwyn y Flwyddyn Ariannol ddilynol a dim hwyrach na chyfarfod olaf y Flwyddyn Ariannol gyfredol.
- 2.2 Gellir cynnal cyfarfodydd ar amser ac mewn lleoliad yr ystyria Cadeirydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn addas a bwrw bod o leiaf dau gyfarfod y flwyddyn yn cael eu cynnal mewn lleoliadau gwahanol rhwng yr Awdurdodau Cyfansoddol er mwyn hwyluso mynediad i'r cyhoedd. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn sicrhau bod lleoliad addas ar gael er mwyn cynnal cyfarfodydd o'r fath yn gyhoeddus gan gynnwys darparu gwasanaethau cyfieithu ar y pryd, fideo-gynadledda a gweddarlleddu ble bo hynny'n briodol.
- 2.3 Bydd pob agenda, adroddiad a chofnod mewn perthynas â'r Cydbwyllgor yn Gymraeg ac yn Saesneg, a bydd gwasanaeth cyfieithu ar y pryd ar gael ym mhob cyfarfod o'r Cydbwyllgor.
- 2.4 Gall y Cydbwyllgor Llywodraethu benderfynu caniatáu mynychu cyfarfodydd o bell drwy fideo-gynadledda neu gyfrwng tebyg. Pennir bod unrhyw Aelod sy'n mynychu drwy fideo-gynadledda yn bresennol yn y cyfarfod er dibenion yr Atodlen hon.
- 2.5 Gellir galw cyfarfod o'r Cydbwyllgor Llywodraethu gan swyddog priodol y Cyngor Lletya ar gais y Cadeirydd. Rhaid i aelodau ddatgan unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro yng nghyswllt unrhyw fusnes a gynhelir yn y cyfarfod a fyddai'n debygol o gael ei ystyried i fod yn rhagfarnu gweithrediad rôl rhywun fel aelod o'r cyfarfod.
- 2.6 Mae'r Cadeirydd yn gyfrifol am redeg y cyfarfodydd. Bydd y Cadeirydd yn gwahodd yr Aelodau i fynegi dymuniad i siarad yn eu tro. Bydd yr holl drafodaethau a'r dadleuon yn

cael eu cynnal drwy'r Gadair a gall y Cadeirydd symud trafodaeth i bleidlais unrhyw bryd os yw'n ystyried bod pob Aelod wedi cael cyfle teg i siarad.

2.7 Cedwir cofnodion o'r holl gyfarfodydd. Bydd y Cadeirydd yn llofnodi cofnodion y trafodaethau yn y cyfarfod nesaf addas.

2.8 Rhybudd o gyfarfodydd

- a) Bydd rhybudd o gyfarfod, sy'n nodi lleoliad, dyddiad ac amser y cyfarfod ac yn cynnwys datganiad o'r materion i'w trafod yn y cyfarfod, yn cael ei anfon at holl Aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraethu gan y swyddog llywodraethu priodol o'r Cyngor Lletya;
- b) Rhoddir rhybudd am bob cyfarfod, copïau o'r rhaglen ac unrhyw adroddiadau i'w cyflwyno yn y cyfarfod i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol gan y Cyngor Lletya ddim hwyrach na 5 diwrnod gwaith cyn dyddiad y cyfarfod. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn sicrhau y rhoddir lleiafswm o bum diwrnod gwaith o rybudd o'r holl gyfarfodydd yn unol â'u trefnau arferol o hysbysu am gyfarfodydd y Cyngor a bydd yr holl bapurau ar gael ym mhrif swyddfeydd pob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol i'w harchwilio am y pum diwrnod gwaith hynny oni bai eu bod wedi'u nodi'n gyfrinachol; yn yr achos hwnnw dim ond rhaglenni ac eitemau nad dynt wedi'u nodi'n gyfrinachol fydd ar gael.
- c) Os oes gofyn cynnal cyfarfod gyda llai na 5 diwrnod gwaith o rybudd, rhaid i'r Cadeirydd gytuno fod ei angen ar frys, cymeradwyo'r cyfnod rhybudd byrrach a chaniatáu i gymaint o rybudd â phosib gael ei roi. Dylid rhoi rhybudd yn yr un modd, a dylai'r dogfennau fod ar gael i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol am gymaint o ddyddiau ag sy'n ymarferol cyn y cyfarfod.

2.9 Eithrio'r cyhoedd a'r wasg

- a) Os yw unrhyw eitem i'w thrafod yn cynnwys gwybodaeth eithriedig, bydd y Cadeirydd yn cynnig eithrio'r cyhoedd a'r wasg o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth a'r bleidlais ar yr eitem honno. Nid oes angen i gynigion i eithrio'r wasg a'r cyhoedd gael eu heilio ac fe'u pennir drwy bleidlais fwyafrif syml gan yr Aelodau sy'n bresennol.
- b) Os yw'r wasg a'r cyhoedd wedi'u heithrio dan (a) uchod, gall y Cadeirydd wahodd unrhyw un i aros yn y cyfarfod os yw'n ystyried bod gwneud hynny'n angenrheidiol neu'n briodol a thybir bod unrhyw aelod o'r Gweithgor sy'n bresennol wedi'i wahodd i aros oni bai bod y Cadeirydd yn nodi'n wahanol.
- c) Gellir eithrio unrhyw un o gyfarfod neu ei orfodi i adael cyfarfod os, ym marn y Cadeirydd, ei fod yn aflonyddu ar rediad y cyfarfod ac nad yw wedi peidio â

gwneud hynny yn dilyn cais; neu os yw rhywun mor aflonyddgar y byddai ei ymddygiad, pe bai'n cael aros, yn atal y cyfarfod rhag bwrw ymlaen mewn modd teg a derbyniol.

- 2.10 Gall y Cydbwyllgor Llywodraethu, drwy'r Gadair, wahodd unrhyw un i siarad mewn cyfarfod.
- 2.11 Gellir gofyn cwestiynau i swyddogion o'r Gweithgor sy'n cyflwyno adroddiadau i'r Cydbwyllgor Llywodraethu yn dilyn cyflwyniad o'r fath.
- 2.12 Mae gan swyddogion Adran 151 a Swyddogion Monitro unrhyw Awdurdod Cyfansoddol hawl i fynychu'r holl gyfarfodydd yn cynnwys unrhyw ran o unrhyw gyfarfod sydd wedi'i gau i'r cyhoedd a'r wasg.

3 CWORWM

- 3.1 Pum Aelod fydd y cworwm.
- 3.2 Os nad oes cworwm yn bresennol o fewn 15 munud i ddechrau'r cyfarfod, ac os nad yw'r Cadeirydd wedi cael gwybod bod un neu fwy o Aelodau wedi cael eu hoedi ond y byddant yn bresennol, ni chynhelir y cyfarfod a gofynnir i'r Cyngor Lletya ail-drefnu a rhoi rhybudd am gyfarfod newydd.
- 3.3 Os nad oes cworwm yn bresennol yn ystod unrhyw gyfarfod, bydd y cyfarfod yn cael ei ohirio ar unwaith. Os nad yw'r Cadeirydd wedi gallu canfod o fewn 15 munud y gellir adfer y cworwm, ystyrir y busnes sy'n weddill ar ddyddiad ac amser arall i'w drefnu gan y Cadeirydd.

4 CADEIRYDD AC IS-GADEIRYDD

- 4.1 Bydd y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd yn Aelodau a gaiff eu penodi drwy bleidlais am dymor o 12 mis calendr.
- 4.2 Yn absenoldeb y Cadeirydd, bydd gan yr Is-gadeirydd hawl i weithredu holl swyddogaethau'r Cadeirydd.
- 4.3 Bydd penderfyniad Cadeirydd y cyfarfod ar yr holl bwyntiau o drefn a bydd dehongliad y Cadeirydd o unrhyw reol yn yr atodlen hon yn derfynol ac ni ellir cynnal unrhyw ddadl wedi hynny. Bydd gan y Cadeirydd hawl i dderbyn cyngor gan swyddog llywodraethu wrth ddehongli unrhyw reol neu wrthwynebiad ar drefn.
- 4.4 Gall swyddog llywodraethu gynorthwyo'r Cadeirydd yn ystod cyfarfodydd ar faterion trefniadaethol ynghyd ag unrhyw swyddogion gweinyddol y mae'r Cadeirydd yn eu hystyried yn briodol. Bydd gan y swyddogion llywodraethu ac ysgrifenyddol hyn yr hawl i aros yn y cyfarfod os caiff y cyhoedd a'r wasg eu heithrio.

5 RHAGLEN

- 5.1 Bydd rhaglen yn cael ei chynhyrchu cyn bob cyfarfod gan y Cyngor Lletya yn dilyn ymgynghoriad gyda'r Cadeirydd.
- 5.2 Bydd rhaglen pob cyfarfod yn cynnwys, fel y brif eitem gyntaf, cymeradwyo cofnodion y cyfarfod blaenorol. Bydd y Cadeirydd yn cynnig y gellir llofnodi cofnodion y cyfarfod blaenorol fel cofnod cywir. Cywirdeb y cofnodion yw'r unig ran ohonynt y gellir ei thrafod.
- 5.3 Gall y Gweithgor a'r Awdurdodau Cyfansoddol ofyn i'r Cadeirydd gynnwys unrhyw fater ar y rhaglen yr ystyriant y dylid ei drafod gan y Cydbwyllgor Llywodraethu.
- 5.4 Y Cadeirydd fydd yn penderfynu p'un a yw am ganiatáu trafodaeth ar unrhyw fater arall nad yw ar raglen cyfarfod yn y cyfarfod hwnnw.

6 CYNIGION

- 6.1 Gall unrhyw Aelod wneud cynnig. Rhaid i bob cynnig gael ei eilio. Bydd cynigon a wrthwynebir yn cael eu rhoi i bleidlais yn unol â darpariaethau pleidleisio'r atodlen hon.
- 6.2 Gall aelod godi mater o drefn ar unrhyw adeg. Bydd y Cadeirydd yn gwrandao arnynt ar unwaith. Gall pwynt o drefn gyfeirio at honiad o dorri darpariaethau'r Atodlen hon, neu'r gyfraith neu awdurdod cymwys arall, yn unig. Rhaid i'r Aelod nodi pa ddarpariaeth neu gyfraith neu reoliad ac ym mha ffordd y creda y mae wedi'i d/thorri. Bydd penderfyniad y Cadeirydd ar y mater yn derfynol. Gall y Cadeirydd dderbyn cyngor ar y pwynt o drefn gan y swyddog priodol.

7 PLEIDLEISIO

- 7.1 Gall y Cadeirydd ofyn am gonsensws ble bo hynny'n bosib; fodd bynnag, os bydd angen pleidlais, bydd darpariaethau'r adran hon yn berthnasol.
- 7.2 Bydd gan bob aelod sy'n bresennol un bleidlais ac fe bleidleisir drwy godi llaw. Os digwydd i'r pleidleisiau fod yn gyfartal, bydd gan y Cadeirydd bleidlais fwrw.
- 7.3 Gwneir yr holl benderfyniadau drwy fwyafrif syml.
- 7.4 Os cymerir pleidlais, cofnodir safbwynt pleidleisio ac unrhyw ymatal gan aelodau yn y cofnodion.

8 IS-BWYLLGORAU A GWEITHGORAU

- 8.1 Bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn ffurfio unrhyw is-bwyllgorau a gweithgorau y mae'n eu hystyried yn fanteisiol i ymgymryd â'i rôl. Ar adeg ffurfio is-bwyllgorau neu weithgorau, bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn gosod cylch gorchwyl yr is-bwyllgorau

neu'r gweithgorau, yr hyn y mae gofyn i'r is-bwyllgorau neu'r gweithgorau eu darparu ac amserlen gwneud hynny.

- 8.2 Bydd gan is-bwyllgorau a gweithgorau hawl i wneud cais am fewnbwn a chefnogaeth gan y Gweithgor yn yr un modd â'r Cydbwyllgor Llywodraethu.
- 8.3 Bydd pob is-bwyllgor a gweithgor yn penodi cadeirydd ar gyfer yr is-bwyllgor neu'r gweithgor hwnnw, a fydd yn un o Aelodau'r is-bwyllgor neu'r gweithgor.
- 8.4 Gall gweithgorau wahodd unrhyw un nad yw'n Aelod i ymuno â'r grŵp er mwyn cynorthwyo wrth ymgymryd â'i rôl.
- 8.5 Bydd Cadeiryddion is-bwyllgorau a gweithgorau yn adrodd i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ym mhob cyfarfod o'r pwyllgor hwnnw ar gynnydd y materion o fewn eu cylch gwaith.
- 8.6 Gellir dod ag is-bwyllgorau a gweithgorau i ben unrhyw bryd ar bleidlais y Cydbwyllgor Llywodraethu.

Atodlen 7

TUPE

1 DIFFINIADAU

1.1 Mae'r diffiniadau a ganlyn yn berthnasol yn yr Atodlen hon:

Golyga **Deddfwriaeth Diogelu Data** Deddf Diogelu Data 1998, Cyfarwydddeb Diogelu Data (95/46/EC), Deddf Rheoleiddio Pwerau Ymchwilio 2000, *Telecommunications (Lawful Business Practice) (Interception of Communications) Regulations 2000*, Cyfarwydddeb Diogelu Data Cyfathrebiadau Electronig (2002/58/EC), *Privacy and Electronic Communications (EC Directive) Regulations 2003* a'r holl gyfreithiau a rheoliadau perthnasol sy'n ymwneud â phrosesu data personol a phreifatrwydd, yn cynnwys, ble bo hynny'n berthnasol, y canllawiau a'r codau ymarfer a gyhoeddir gan y Comisiynydd Gwybodaeth.

Golyga **Gweithwyr sy'n Trosglwyddo Disgwyliedig** personél hynny yn y Cyngor Lletya y disgwylia'r Cyngor Lletya yn rhesymol iddynt fod yn Weithwyr sy'n Trosglwyddo.

Golyga'r **Cyngor Lletya Olymol** unrhyw Awdurdod Cyfansoddol perthnasol sy'n darparu gwasanaethau sydd yr un peth ag unrhyw rai o Wasanaethau'r Cyngor Lletya (yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol), neu sy'n debyg iawn, yn dilyn terfynu neu ddiwedd y Cytundeb hwn neu derfynu darpariaeth unrhyw rai o Wasanaethau'r Cyngor Lletya gan y Cyngor Lletya.

Golyga **Personél y Cyngor Lletya** yr unigolion a gyflogir gan y Cyngor Lletya neu sy'n gysylltiedig ag ef, neu unrhyw un arall wrth ddarparu Gwasanaethau'r Cyngor Lletya dan y Cytundeb hwn o bryd i'w gilydd.

Golyga **Gwasanaethau'r Cyngor Lletya** y gwasanaethau i'w darparu gan y Cyngor Lletya dan y Cytundeb hwn fel y disgrifir yn fanylach yng nghymal 7.

Golyga **Costau Diswyddo** unrhyw dâl rhybudd (yn cynnwys tâl yn lle rhybudd), tâl gwyliau a thaliadau diswyddo statudol a/neu dan contract.

Golyga **Is-Contractwr** unrhyw un y gellir is-gontractio'r gwaith o ddarparu unrhyw rai o Wasanaethau'r Cyngor Lletya iddo gan y Cyngor Lletya.

Golyga **Dyddiad Trosglwyddo Dilynol** y dyddiad pryd bydd cyfrifoldeb am ddarparu Gwasanaethau'r Cyngor Lletya, neu unrhyw ran o Wasanaethau'r Cyngor Lletya, yn trosglwyddo o'r Cyngor Lletya i'r Cyngor Lletya Olymol.

Golyga **Gweithiwr sy'n Trosglwyddo** unigolyn y mae ei contract cyflogaeth yn weithredol o'r Dyddiad Trosglwyddo Dilynol ac wedi hynny, drwy weithredu TUPE, fel pe bai'r gwreiddiol wedi'i wneud rhwng yr unigolyn hwnnw a'r Cyngor Lletya Olynol.

2 DIM TROSGLWYDDO WRTH GYCHWYN

2.1 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn cytuno na fydd cychwyn y Cytundeb hwn na gweithredu unrhyw rai o'r trefniadau a gynhwysir o'i fewn yn arwain at "drosglwyddiad perthnasol" o fewn ystyr TUPE ar y Dyddiad Cychwyn neu tua'r adeg honno.

3 GWYBODAETH I WEITHWYR AM DERFYNU

3.1 Yn amodol ar Ddeddfwriaeth Diogelu Data, yn ystod y cyfnod o ddeuddeg mis yn arwain at ddiwedd y Cytundeb hwn, neu unrhyw bryd wedi i'r Cyngor Lletya roi rhybudd i dynnu'n ôl o'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd neu unrhyw bryd ar ôl i'r Cyngor Lletya roi'r gorau i ddarparu unrhyw rai o Wasanaethau'r Cyngor Lletya:

- a) bydd y Cyngor Lletya yn datgelu i'r Cyngor Lletya Olynol fanylion am nifer, oed ac amodau a thelerau cyflogaeth yn ymwneud ag unrhyw Bersonél y Cyngor Lletya a glustnodwyd i ddarparu Gwasanaethau'r Cyngor Lletya neu unrhyw ran o Wasanaethau'r Cyngor Lletya, a hynny o fewn 28 diwrnod i gais rhesymol gan y Cyngor Lletya Olynol;
- b) ni fydd y Cyngor Lletya ac, os yw'n berthnasol, bydd yn nodi na fydd unrhyw Is-Contractwr yn amrywio amodau a thelerau cyflogaeth neu ymglymiad yn faterol unrhyw Bersonél Cyngor Lletya, ac eithrio yn ystod busnes arferol, nac yn adleoli, yn disodli nac yn diswyddo unrhyw Bersonél Cyngor Lletya, nac yn cyflogi nac yn ymglymu unrhyw unigolyn ychwanegol wrth ddarparu Gwasanaethau'r Cyngor Lletya, heb dderbyn caniatâd ysgrifenedig ymlaen llaw gan y Cyngor Lletya Olynol (ni ddylai'r caniatâd hwn gael ei ddal yn ôl na'i oedi'n afresymol).

4 ENILLION

Bydd yr holl daliadau pae, cyflog, bonws a chomisiwn, cyfraniadau i gynlluniau pensiwn, hawl i dâl gwyliau ac unrhyw enillion eraill (p'un ai'n rhai ariannol neu fel arall), cyfraniadau treth ac yswiriant gwladol yn ymwneud â'r Gweithwyr sy'n Trosglwyddo yn cael eu talu neu eu hysgwyddo gan y Cyngor Lletya (neu Is-gontractwr) yng nghyswllt y cyfnod cyn y Dyddiad Trosglwyddo Dilynol (a bydd y Cyngor Lletya yn cael y taliadau hyn gan unrhyw Is-gontractwr) a chan y Cyngor Lletya Olynol wedi hynny (a bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn cael taliad o'r fath gan unrhyw Gyngor Lletya Olynol), a gwneir yr holl ddosraniadau angenrheidiol.

5 CYDYMFFURFIO AC INDEMNIAID

5.1 Bydd y Cyngor Lletya a/neu, os yw'n berthnasol, bydd yn nodi y bydd unrhyw Is-Contractwr yn:

- a) cydymffurfio â'i/â'u rhwymedigaethau i roi gwybod i'r Gweithwyr sy'n Trosglwyddo Disgwyliedig, ac yn ymgynghori â nhw, yn unol â Rheoliad 13 TUPE;
- b) gwneud ymdrechion rhesymol i gytuno gyda'r Darparwr Gwasanaeth Olynol ac yn cyflwyno datganiad ar y cyd addas i'r Gweithwyr sy'n Trosglwyddo Disgwyliedig cyn y Dyddiad Trosglwyddo Dilynol, ynghylch y bwriad i drosglwyddo eu cyflogaeth i'r Cyngor Lletya Olynol ar y Dyddiad Trosglwyddo Dilynol; ac yn
- c) rhoi mynediad i weithwyr y Cyngor Lletya Olynol i'r Gweithwyr sy'n Trosglwyddo Disgwyliedig cyn y Dyddiad Trosglwyddo Disgwyliedig fel y gallai'r Cyngor Lletya Olynol fod ei angen yn rhesymol er dibenion ymgynghori neu weithredu trosglwyddiad effeithiol Gwasanaethau'r Cyngor Lletya a'r Gweithwyr sy'n Trosglwyddo o'r Dyddiad Trosglwyddo Dilynol.

5.2 Bydd y Cyngor Lletya yn indemnio ac yn parhau i indemnio'r Cyngor Lletya Olynol yn erbyn yr holl ac unrhyw gostau, treuliau, atebolrwydd, iawndal a cholledion a ddaw yn sgil neu yng nghyswllt unrhyw hawliad, gorchymyn neu gamau gweithredu a wneir neu a ddygir yn erbyn y Cyngor Lletya Olynol yng nghyswllt:

- a) cyflogi neu derfynu cyflogaeth unrhyw Weithiwr sy'n Trosglwyddo yn ystod y cyfnod rhwng y Dyddiad Trosglwyddo Dilynol; neu
- b) methiant neu fethiant honedig y Cyngor Lletya i gydymffurfio â'i rwymedigaethau dan Reoliad 13 TUPE, ac eithrio i'r graddau bod unrhyw fethiant neu fethiant honedig o'r fath o ganlyniad i fethiant gan y Cyngor Lletya Olynol i gydymffurfio â'i rwymedigaethau dan Reoliad 13(4) TUPE.

5.3 Os gwneir hawliad neu honiad gan unrhyw un nad yw'n Weithiwr sy'n Trosglwyddo ("**Gweithiwr sy'n Trosglwyddo heb ei Ddatgelu**") y mae ei contract cyflogaeth wedi'i weithredu, neu y dylai fod wedi'i weithredu fel pe bai wedi'i wneud yn wreiddiol rhyngddo ef a'r Cyngor Lletya Olynol drwy weithredu neu honiad o weithredu TUPE:

- a) bydd y Cyngor Lletya Olynol yn rhoi gwybod i'r Cyngor Lletya yn ysgrifenedig cyn gynted ag sy'n rhesymol ymarferol am unrhyw hawl neu honiad o'r fath ac yna bydd y Cyngor Lletya Olynol yn caniatáu i'r Cyngor Lletya (neu unrhyw Is-contractwr perthnasol) gael cyfnod o 10 diwrnod gwaith i ymgynghori gydag

unrhyw Weithiwr sy'n Trosglwyddo heb ei Ddatgelu ynghylch ei hawliad neu ei honiad;

- b) bydd y Cyngor Lletya Olynol yn cydweithredu neu'n rhoi cymorth i'r Cyngor Lletya (neu unrhyw Is-gontractwr perthnasol) y gall y Cyngor Lletya (neu'r Is-gontractwr perthnasol) fod eu hangen yn rhesymol;
- c) os, yn dilyn y cyfnod o 10 diwrnod gwaith y cyfeiriwyd ato ym mharagraff 4.3(a) uchod, yw unrhyw Weithiwr sy'n Trosglwyddo heb ei Ddatgelu yn parhau i honni fod ei gontract cyflogaeth wedi'i weithredu neu dylai fod wedi'i weithredu fel pe bai wedi'i wneud yn wreiddiol rhyngddo ef a'r Cyngor Lletya Olynol, gall y Cyngor Lletya Olynol, o fewn cyfnod pellach o 20 diwrnod gwaith (neu gyfnod tebyg arall fel y cytunir yn ysgrifenedig rhwng y Cyngor Lletya a'r Cyngor Lletya Olynol), gyflwyno rhybudd i derfynu cyflogaeth neu gyflogaeth honedig y Gweithiwr sy'n Trosglwyddo heb ei Ddatgelu a hynny ar unwaith; a
- d) yn amodol ar gydymffurfiaeth y Cyngor Lletya Olynol â pharagraff 5.3, bydd y Cyngor Lletya yn indemnio a pharhau i indemnio'r Cyngor Lletya Olynol yn erbyn yr holl ac unrhyw gostau, treuliau, atebolrwydd, iawndal a cholledion a ddaw yn sgil neu yng nghyswllt unrhyw hawliad, gorchymyn neu gamau gweithredu a wneir neu a ddygir gan unrhyw Weithiwr sy'n Trosglwyddo heb ei Ddatgelu yng nghyswllt unrhyw symiau a dalwyd neu sy'n daladwy i Weithiwr sy'n Trosglwyddo heb ei Ddatgelu hyd at ddyddiad terfynu cyflogaeth neu gyflogaeth honedig Gweithiwr sy'n Trosglwyddo heb ei Ddatgelu, ac yng nghyswllt unrhyw derfynu o'r fath.

5.4 Bydd y Cyngor Lletya Olynol yn indemnio ac yn parhau i indemnio'r Cyngor Lletya (ar ei gyfer ei hun ac ar gyfer unrhyw Is-gontractwyr) yn erbyn yr holl ac unrhyw gostau, treuliau, atebolrwydd, iawndal a cholledion a ddaw yn sgil neu yng nghyswllt unrhyw hawliad, gorchymyn neu gamau gweithredu a wneir neu a ddygir:

- a) gan unrhyw Weithiwr sy'n Trosglwyddo yng nghyswllt unrhyw weithred neu esgeulustod gan y Cyngor Lletya Olynol ar neu ar ôl y Dyddiad Trosglwyddo Dilynol a/neu yng nghyswllt unrhyw ddiwyddiadau neu amgylchiadau yn ymwneud â chyflogi neu derfynu cyflogaeth unrhyw Weithiwr sy'n Trosglwyddo sy'n digwydd neu sy'n codi ar y Dyddiad Trosglwyddo Dilynol neu ar ôl hynny;
- b) yng nghyswllt unrhyw fethiant neu fethiant honedig y Cyngor Lletya Olynol i gydymffurfio â'i rwymedigaeth dan Reoliad 13 TUPE; neu
- c) yng nghyswllt unrhyw newid sylweddol a wneir neu a gynigir gan y Cyngor Lletya Olynol yn amodau gwaith unrhyw Weithiwr sy'n Trosglwyddo, neu unrhyw unigolyn a fyddai wedi bod yn Weithiwr sy'n Trosglwyddo ond mae ei

gyflogaeth wedi'i derfynu cyn y Dyddiad Trosglwyddo Dilynol, os yw'r newid hwnnw er colled i'r Gweithiwr(wyr) sy'n Trosglwyddo neu unigolyn(ion) hynny.

6 COSTAU DISWYDDO

6.1 Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn indemnio ac yn parhau i indemnio'r Cyngor Lletya (ar ei gyfer ei hun ac ar gyfer unrhyw Is-gontractwr) ar sail ar y cyd ac amryw, yn erbyn yr holl ac unrhyw Gostau Diswyddo a ddaw yn sgil neu yng nghyswllt unrhyw hawliad, gorchymyn neu gamau gweithredu a wneir neu a ddygir yn erbyn y Cyngor Lletya (neu Is-gontractwr) a ddaw yn sgil neu yng nghyswllt terfynu neu honiad o derfynu cyflogaeth unrhyw Personél Cyngor Lletya drwy ddiswyddo o fewn chwe mis i'r Dyddiad Trosglwyddo Dilynol, ble nad yw cyflogaeth personél y Cyngor Lletya yn trosglwyddo i'r Cyngor Lletya Olydol (dan TUPE neu fel arall) ar stopio darparu unrhyw neu holl Wasanaethau Cyngor Lletya, a bwrw bod y Cyngor Lletya, neu'n cael unrhyw Is-gontractwr, i wneud pob ymdrech i:

- a) liniaru swm unrhyw Gostau Diswyddo o'r fath;
- b) chwilio am gyflogaeth amgen o fewn sefydliad y Cyngor Lletya neu'r Awdurdod Cyfansoddol (neu, os yw'n berthnasol, yr Is-gontractwr), ac os yw ar gael, ei chynnig i unrhyw Personél y Cyngor Lletya sydd mewn perygl o gael ei ddiswyddo neu bydd yn rhoi cyfle rhesymol i Personél y Cyngor Lletya hwnnw dderbyn unrhyw gynnig o'r fath o gyflogaeth amgen cyn terfynu cyflogaeth Personél y Cyngor Lletya hwnnw; ac i
- c) gydymffurfio ag unrhyw rwymedigaethau statudol perthnasol.

Atodlen 8 - Cylch Gwaith y Gweithgor Swyddogion

Bydd cylch gwaith y Gweithgor yn cynnwys:

- a) cynnig i'r Cydbwyllgor Llywodraethu a chaffael gofynion cefnogaeth allanol (yn cynnwys cefnogaeth gyfreithiol, llywodraethu, trethiant a chefnogaeth ariannol arall) sy'n berthnasol i'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd;
- b) cynigion i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ar drefniadau llywodraethu, yn cynnwys sut ddylid dal y Gweithredwr i gyfrif drwy gyfeirio at Gontract y Gweithredwr;
- c) cynigion i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ar y ffordd fwyaf priodol o gael mynediad i wahanol fathau o asedau, strwythur y Pŵl Buddsoddi gan gynnwys nifer a gwneuthuriad yr is-gronfeydd a ble bo hynny'n briodol, defnydd o unrhyw gerbydau buddsoddi allanol neu genedlaethol;
- d) cynnig cynllunio trawsnewid lefel uchel ar gyfer trosglwyddo asedau i'r pŵl;
- e) herio a chyfrannu at ddatblygu'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd er mwyn galluogi i'r Gyfundrefn Buddsoddi ar y Cyd a'r Cydbwyllgor Llywodraethu gyflawni'i nod;
- f) gwneud argymhellion i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ar benodi, disodli neu derfynu'r Gweithredwr yn cynnwys argymhellion ar p'un a ddylid defnyddio cyflenwr trydydd parti neu endid mewn perchnogaeth;
- g) monitro ac adolygu perfformiad y Gweithredwr wrth gyflawni ei amcanion, ei lefelau gwasanaeth a'i ddangosyddion perfformiad allweddol ac adrodd i'r Cydbwyllgor Llywodraethu o fewn yr adroddiadau chwarterol ac ar achlysuron eraill fel sydd angen;
- h) derbyn adroddiadau ar berfformiad yr asedau ac adrodd i'r Cydbwyllgor Llywodraethu;
- i) adrodd yn allanol ar y pŵl a'i berfformiad ddim llai na bob chwarter;
- j) cyswllt â chronfeydd ar y cyd eraill fel sydd angen;
- k) ystyried a gwneud argymhellion i'r Cydbwyllgor Llywodraethu mewn perthynas â'r Cynllun Busnes, paratoi Cynllun Busnes drafft i'w ystyried gan y Cydbwyllgor Llywodraethu, ymgynghori ar y drafft cymeradwy ac adrodd ar ddeilliannau ymgynghoriad o'r fath yn cynnwys cynnig unrhyw ddiwygiadau i'r drafft i'r Cydbwyllgor Llywodraethu;
- l) datblygu ac adolygu'n gyson y rhaglen o hyfforddiant i'w chyflwyno i Aelodau gan sicrhau ei bod yn cydymffurfio â'r holl reoliadau perthnasol a'r canllawiau cymwys, a bydd y rhaglen hon o hyfforddiant yn ystyried yr hyfforddiant a wneir o fewn rolau Aelodau ar bwyllgorau pensiynau'r Awdurdodau Unigol a cheisir osgoi dyblygu hyfforddiant;

-
- m) ceisio cyngor gan ymgynghorwyr proffesiynol sydd wedi'u hawdurdodi a'u rheoleiddio gan awdurdodau cymwys;
 - n) rheoli'r broses gaffael ar gyfer caffael unrhyw Weithredwr olynol yn cynnwys cynnig meini prawf ar gyfer arfarnu bidiau neu dendrau
 - o) unrhyw faterion eraill y bydd y Cydbwyllgor Llywodraethu yn gofyn amdanynt neu'n eu dirprwyo i'r Gweithgor.

Mae'r ddogfen hon wedi'i gweithredu fel gweithred ac mae'n cael ei chyflwyno ac yn dod i rym ar y dyddiad a nodir ar ei dechrau.

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)
Cyngor Sir Gâr yma ym)
mhresenoldeb:-)
Swyddog Awdurdodedig

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)
Cyngor Dinas a Sir Abertawe yma ym)
mhresenoldeb:-)
Swyddog Awdurdodedig

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)
Cyngor Dinas a Sir Caerdydd yma ym)
mhresenoldeb:-)
Swyddog Awdurdodedig

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)
Cyngor Sir y Fflint yma ym)
mhresenoldeb:-)
Swyddog Awdurdodedig

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)
Cyngor Gwynedd yma ym)
mhresenoldeb:-)
Swyddog Awdurdodedig

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)

Cyngor Powys yma ym)
mhresenoldeb:-

Swyddog Awdurdodedig

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf)
yma ym mhresenoldeb:-

Swyddog Awdurdodedig

Gosodwyd **SÊL GYFFREDIN**)

Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen yma ym)
mhresenoldeb:-

Swyddog Awdurdodedig

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Rhwng-Awdurdodau

NODYN O'R NEWIDIADAU

Rydym wedi paratoi fersiwn gweithredol terfynol y Cytundeb Rhwng-Awdurdodau (IAA), sef fersiwn 14 ar hyn o bryd.

Cyhoeddwyd fersiwn 12 i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol ar 8 Mawrth 2017. Mae'r isod yn grynodedd o'r newidiadau rhwng fersiwn 12 yr IAA a gyhoeddwyd ar 8 Mawrth 2017 a'r fersiwn 14 newydd. Deallwn mai fersiwn 14 yw'r fersiwn y mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn bwriadu ei weithredu. Felly, rydym wedi darparu copi electronig o fersiwn gweithredol yr IAA gyda'r nodyn hwn.

Mae'r newidiadau rhwng fersiwn 12 a fersiwn 14 fel a ganlyn:

- Mae manylion cyswllt Cyngor Dinas a Sir Abertawe wedi'u diweddarau gan eu newid o Mike Hawes i Ben Smith, Jeffrey Dong a Tracey Meredith;
- Mae pwynt bwled 2 yn Atodlen 4 wedi'i addasu ychydig i gyfleu mai dim ond gofyn (yn hytrach na chyfarwyddo) y Gweithredwr i sefydlu is-gronfa mewn dosbarth ased penodol dan y trefniadau pŵlio y gall y Cydbwyllgor ei wneud;
- Mae'r cyfnodau amser wedi'u newid ychydig ym Mharagraff 2.8 (rhybudd o gyfarfodydd) yn Atodlen 6:
 - rhoddir rhybudd am bob cyfarfod, copïau o'r rhaglen ac unrhyw adroddiadau i'w cyflwyno yn y cyfarfod i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol gan y Cyngor Lletya ddim hwyrach na 5 diwrnod gwaith (nid 7 diwrnod clir) cyn dyddiad y cyfarfod; a
 - mae'r derminoleg wedi'i newid rhywfaint yng nghyswllt cyfnodau rhybudd, fel bod unrhyw gyfeiriad (neu ddiffyg cyfeiriad) at 'ddiwrnodau clir' wedi'i newid i 'ddiwrnodau gwaith' er mwyn bod yn gyson ac yn glir.
- Mae ychydig o wallau teipograffeg bychan iawn drwy gydol y ddogfen wedi'u cywiro megis geiriau oedd yn cael eu hailadrodd, neu ddileu atalnodau llawn oedd yn cael eu dyblygu ac mae unrhyw gyfeiriad at y ffaith mai dogfen ddrafft ydoedd wedi'u dileu.
- Mae'r cromfachau sgwâr o fewn diffiniad "Dyddiad Cychwyn" yng nghymal 1.1 wedi'u dileu a bydd angen cynnwys y dyddiad y cytunir arno ym mhob gwrthran. Ar y sail y bydd yr IAA yn cael ei weithredu drwy fod pob Awdurdod Cyfansoddol yn gweithredu gwrthran ar wahân, rydym wedi cynnwys cymal penodol ar wrthrannau ym mhwynt 37.
- Mae cymalau gweithredu bellach wedi'u hychwanegu ar ffurf safonol er mwyn llofnodi drwy sêl.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



Cyfarfod Gweithgor Swyddogion (GS)

10 Mai 2017 11.30 - 15.00

Neuadd y Ddinas, Caerdydd

Nodyn Briffio ar gyfer y Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI)

Yn bresennol:

Chris Moore (CM), Sir Gaerfyrddin (CSC)
Anthony Parnell (AP), Sir Gaerfyrddin
Christine Salter (CS), Caerdydd
Gary Watkins (GW), Caerdydd
Gareth Henson (GH), Caerdydd
Debbie Fielder (DF), Sir y Fflint
Phil Latham (PL), Sir y Fflint

Caroline Roberts (CR), Gwynedd
Dafydd Edwards (DE), Gwynedd
David Powell (DP), Powys
Joe Rollin (JR), Powys
Chris Lee (CL), RCT
Barrie Davies (BD), RCT
Jeff Dong (JD), Abertawe
Graeme Russell (GR), Torfaen

Mynychwyr eraill:

Tracey Williams (Sir Gaerfyrddin - Cofnodi)

Ymddiheuriadau am absenoldeb:

Ben Smith, Abertawe
Nigel Aurelius, Torfaen
Paul Rowles, Torfaen

Dyma oedd cyfarfod cyntaf y Gweithgor Swyddogion (GS).

Roedd yr wyth cronfa yn bresennol a chytunwyd y byddai Cyngor Sir Gaerfyrddin (CSC), fel awdurdod llwyfannu, yn cadeirio'r cyfarfod hwn ynghyd â chyfarfodydd y dyfodol hyd at 31 Rhagfyr 2017. Yna, bydd y cadeirydd yn newid bob chwe mis yn nhrefn yr wyddor.

Cyfrifoldeb y cadeirydd fydd adrodd yn ôl i'r Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI).

1. Cylch Gorchwyl y GS (CG)

Cytunwyd y byddai Atodlen 8 y Cytundeb Rhwng-Awdurdodau yn cael ei defnyddio a'i hadolygu bob blwyddyn ym mis Mehefin.

2. Cytundeb Rhwng-Awdurdodau (IAA)

Ar wahân i ambell ddiwygiad bach, byddai'r Cytundeb Rhwng-Awdurdodau yn cael ei arwyddo a'i selio gan bob awdurdod ym mis Mehefin/Gorffennaf. CSC, fel yr awdurdod llwyfannu, i gadw'r wyth ddogfen.

3. Cytundeb Gweithredwr a'r Broses Tendro

Cyflwynwyd y cytundeb drafft i bob awdurdod yn dilyn darn o waith helaeth gan yr is-grŵp swyddogion, Hymans a Burges Salmon. Derbyniwyd wyth tendr o gyfnod dethol yr ymarfer tendro. Gwahoddir chwech i dendro.

4. Awdurdod Llwyfannu

Darparodd CSC grynodedb o gyfrifoldebau'r awdurdod llwyfannu a'r gyllideb ddrafft a gytunwyd gan swyddogion, a bydd yn cael ei roi gerbron fel argymhelliad i'r CLI er trafodaeth a chymeradwyaeth.

5. Gwefan

Cytunwyd y byddai gwefan ddwyieithog yn fuddiol ac y bydd yn cael ei gysylltu i wefan pob awdurdod unigol. Bydd y logo yn cael ei fireinio a bydd pŵl Cymru yn cael ei ailenwi i fod yn Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC)

6. Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI)

Cyfarfodydd chwarterol:

- 29 Mehefin 2017
- 18 Medi 2017 (wedi'i aildrefnu)
- 20 Rhagfyr 2017
- 28 Mawrth 2018

Bydd y Gweithredwr yn cael ei benodi yn y cyfarfod fis Medi.



Cyfarfod Gweithgor Swyddogion

16 Mehefin 2017 11.30 - 14.15

Neuadd y Sir, Caerdydd

Nodyn Cyfarwyddyd i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu

Yn bresennol:

Chris Moore (CM), Sir Gaerfyrddin (CSC)
Anthony Parnell (AP), Sir Gaerfyrddin
Christine Salter (CS), Caerdydd
Gary Watkins (GW), Caerdydd
Gareth Henson (GH), Caerdydd
Dafydd Edwards (DE), Gwynedd
Phil Latham (PL), Sir y Fflint

Nigel Aurelius (NA), Torfaen
Paul Rowles (PR), Torfaen
Dan Paley (DP), Powys
Joe Rollin (JR), Powys
Chris Lee (CL), Rhondda Cynon Taf
Barrie Davies (BD), Rhondda Cynon Taf
Jeff Dong (JD), Abertawe

Erail fydd yn Bresennol:

Tracey Williams (Sir Gaerfyrddin - Cofnodydd)
John Simmonds (CEM Benchmarking) **ar gyfer Eitem 1 yn unig**
Tej Dosanjh (CEM Benchmarking) **ar gyfer Eitem 1 yn unig**

Ymddiheuriadau am Absenoldeb:

Ben Smith (BS), Abertawe
Debbie Fielder (DF), Sir y Fflint
Caroline Roberts (CR), Gwynedd
Graeme Russell (GR), Torfaen
David Powell (DP), Powys

1. Cyflwyniad CEM Benchmarking

Rhoddodd John Simmonds a Tej Dosanjh gyflwyniad am CEM benchmarking, gan gynnwys sesiwn Holi ac Ateb, gan egluro pwy oedd y cwmni, eu cefndiroedd, a pha wasanaeth y gall y cwmni ei roi i gronfeydd unigol yn ogystal â chronfeydd cyfunedig. Cytunwyd y byddai'r wyth cronfa yn cael y gwasanaeth meincnodi.

2. Cytundeb Gweithredwr a'r Broses Dendro

Cafodd y Gwahoddiad i Dendro ei anfon ar 9 Mehefin 2017, ac mae gan dendrwy 33 diwrnod i gyflwyno. Bydd y broses werthuso yn digwydd rhwng 10 Gorffennaf 2017 a 4 Medi 2017. Cytunir ar y swyddogion ym mhob un o'r 4 pod gwerthuso erbyn diwedd mis Mehefin 2017.

3. Awdurdod Cynnal

Cyngor Sir Caerfyrddin i gwblhau'r agenda a'r papurau ar gyfer y Cyd-bwyllgor Llywodraethu.

Mae Bwrdd Cynghori'r Cynllun a'r Grŵp Cydweithredu ar draws Cronfeydd yn ystyried ymgysylltu mwy ag aelodau ac mae wedi cael ei awgrymu (ond heb gael ei gymeradwyo) fod cadeiryddion pwyllgorau llywodraethu pob cronfa yn cwrdd bob tri mis.

Mae Cyngor Sir Caerfyrddin wedi cytuno gyda John Wright, Hymans y bydd ef yn mynychu'r cyfarfod Cyd-bwyllgor Llywodraethu cyntaf i roi trosolwg/diweddariad am y prosiect.